

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN

Programa de la asignatura: **MICROECONOMÍA**

LICENCIATURA: ADMINISTRACION	CLAVE: 1355
------------------------------	-------------

SEMESTRE: 3°	PLAN: 2005	AREA: Economía.		
CARÁCTER: Obligatoria		HORA / SEMANA / SEMESTRE		Créditos:
		TEÓRICAS	PRÁCTICAS	
		4		8
MODALIDAD: Curso				
SERIACIÓN ANTECEDENTE: Ninguna				
SERIACIÓN SUBSECUENTE: Ninguna				
OBJETIVO: AL FINALIZAR EL CURSO, EL ALUMNO DE ADMINISTRACIÓN CONOCERÁ LOS INSTRUMENTOS MICROECONÓMICOS Y LOS UTILIZARÁ EN LA TOMA DE DECISIONES EMPRESARIALES.				

TEMAS	Número de horas:
1.- ECONOMÍA: EMPRESARIAL.	8
2.- ANÁLISIS MICROECONÓMICO.	8
3.- ESTRUCTURA DE LOS MERCADOS.	10
4.- ECONOMÍA: EL PROCESO PRODUCTIVO.	10
5.- PRODUCCIÓN AL MÍNIMO COSTO.	8
6.- MERCADO DE SERVICIOS PRODUCTIVOS.	10
7.- PRODUCTIVIDAD, RENTABILIDAD Y COMPETITIVIDAD.	10
	TOTAL: 64 HORAS

I.- ECONOMÍA : ENFOQUE EMPRESARIAL.

- 1.1 Ideas básicas
- 1.2 Enfoque administrativo de la economía.
- 1.3 Principios de racionalidad económica en la empresa.
- 1.4 Importancia de la microeconomía.

II.- ANÁLISIS MICROECONÓMICO.

- 2.1 Campos de acción de la microeconomía.
- 2.2 Variables microeconómicas.
- 2.3 Pronóstico de ventas.
- 2.4 Toma de decisiones.
- 2.5 Casos.

III.- ESTRUCTURA DE LOS MERCADOS.

- 3.1 El mercado y su clasificación.
- 3.2 Teoría del consumidor.
- 3.3 Teoría del productor.
- 3.4 Demanda, oferta y tipos de elasticidad
- 3.5 Determinación del precio.
- 3.6 Casos.

IV.- ECONOMÍA: EL PROCESO PRODUCTIVO.

- 4.1 Proceso productivo y curva de aprendizaje.
- 4.2 Frontera de posibilidades de producción.
- 4.3 Fórmula Cobb-Douglas.
- 4.4 Producción y rendimientos.
- 4.5 Productividad.
- 4.6 Casos.

V.- PRODUCCIÓN AL MÍNIMO COSTO.

- 5.1 Los costos y su clasificación.
- 5.2 Costos en la toma de decisiones.
- 5.3 Sustitución de factores.
- 5.4 Isocostos e isocuantas.
- 5.5 La técnica del costo mínimo.
- 5.6 Economías de escala.
- 5.7 Punto crítico.
- 5.8 Casos.

VI.- MERCADO DE SERVICIOS PRODUCTIVOS.

- 6.1 Teoría objetiva de la distribución.
- 6.2 Teoría marginalista de la distribución.
- 6.3 Renta.
- 6.4 Salario.
- 6.5 Interés.
- 6.6 Beneficio.

VII.- PRODUCTIVIDAD, RENTABILIDAD Y COMPETITIVIDAD.

- 7.1 Productividad.
- 7.2 Rentabilidad.
- 7.3 Competitividad.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

1. MANKIW N., Gregory, Principios de Economía 3ª Ed, México: McGraw-Hill, 2004.
2. McCONNELL, Campbell, BRUE, Stanley. Microeconomía, 14ª Ed., México, McGraw-Hill, 2004.
3. MÉNDEZ Morales, José Silvestre. Economía y la Empresa, 5ª Ed., México, McGraw-Hill, 2004.
4. MENDEZ Morales José Silvestre. Fundamentos de Economía, 4ª Ed., México, McGraw-Hill, 2004.
5. NICHOLSON, Walter, Teoría Microeconómica, 8a Ed, Thomson 2004.
6. PARKIN Michael. Microeconomía, 7a Ed., México, Pearson Educación, 2005.
7. SAMUELSON Paul, NORDHAUS William. Economía con aplicaciones a México, 17ª Ed., México, McGraw-Hill, 2003.
8. Página Web:
www.economia.gob.mx
www.bancomext.gob.mx
www.ser.gob.mx

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

9. MOCHON Morcillo, Francisco. Economía. Teoría y Política, 4ª Ed., España, McGraw-Hill, 2001.
10. NORIEGA Ureña, Fernando. Macroeconomía para el Desarrollo, México, McGraw-Hill, 2001.

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS:

Exposición audiovisual	(X)
Exposición oral	(X)
Ejercicios dentro de la clase	(X)
Seminarios	(X)
Lecturas obligatorias	(X)
Trabajos de investigación	(X)
Prácticas de taller o laboratorio	(X)
Prácticas de campo	(X)
Otras	(X)

SUGERENCIAS PARA LA EVALUACIÓN:

Exámenes parciales	(X)
Exámenes finales	(X)
Trabajos y tareas fuera de aula	(X)
Participación en clase	(X)
Asistencia a prácticas	(X)
Otras	(X)

PERFIL PROFESIOGRÁFICO DEL DOCENTE:

Estudios requeridos

Licenciatura en Economía o carrera afín, preferentemente con estudios de posgrado.

Experiencia profesional deseable

Experiencia mínima de 5 años en empresas relacionadas con el área o su equivalente.

Tener experiencia docente mínima de 3 años.

Otros requerimientos

Haber cursado los módulos de didáctica y docencia que imparte la Facultad, para profesores de nuevo ingreso, así como cubrir satisfactoriamente los requisitos impuestos por el departamento de selección y reclutamiento de la Facultad de Contaduría y Administración.