



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Facultad de Contaduría y Administración



Plan de Estudios de la Licenciatura en Administración

Programa

Comportamiento en las Organizaciones

Clave 1343	Semestre 3º	Créditos 8	Área de conocimiento	Recursos Humanos		
			Ciclo	Formación de conocimientos fundamentales		
Modalidad	Curso (X) Taller () Lab () Sem ()			Tipo	T (X) P () T/P ()	
Carácter	Obligatorio (X)			Horas		
	Optativo de Elección ()	Complementario ()		Semana	Semestre	
		Profesionalizante ()		Teóricas 4	Teóricas 64	
				Prácticas 0	Prácticas 0	
		Total 4	Total 64			

Seriación

Ninguna (X)

Obligatoria ()

Asignatura antecedente	Ninguna
Asignatura subsecuente	Ninguna
Indicativa (X)	
Asignatura antecedente	Ninguna
Asignatura subsecuente	Ninguna

Objetivo general: El alumno comprenderá los principios fundamentales del comportamiento humano en las organizaciones y que sea capaz de aplicarlos en su desempeño laboral para contribuir a generar calidad de vida en las organizaciones.

Objetivos específicos

El alumno:

1. Comprenderá la evolución del comportamiento organizacional hasta la actualidad.
2. Identificará los aportes de las teorías de la personalidad y su repercusión en el campo del comportamiento organizacional.

3. Destacará la importancia de la motivación y la necesidad de su manejo en las organizaciones.
4. Reconocerá los aspectos socioculturales del mexicano y su influencia en su comportamiento organizacional.
5. Comprenderá la importancia del trabajo colaborativo para el funcionamiento y conducción de las organizaciones.
6. Destacará la importancia de la conservación y fomento de la salud en las organizaciones.
7. Comprenderá el impacto de los elementos psicológicos en la toma de decisiones.
8. Comprenderá la importancia de una percepción común entre los miembros de una organización.

Índice temático

	Tema	Horas Semestre / Año	
		Teóricas	Prácticas
1	Antecedentes del comportamiento en las organizaciones	6	0
2	Aportaciones de las teorías de la personalidad al comportamiento humano en las organizaciones	10	0
3	La motivación en las organizaciones	10	0
4	Aspectos socioculturales del mexicano en la organización	6	0
5	El trabajo colaborativo dentro de las organizaciones	10	0
6	Importancia de la salud en las organizaciones	8	0
7	Influencia de los elementos psicológicos en la toma de decisiones dentro de las organizaciones	6	0
8	Cultura organizacional	8	0
Total		64	0
Suma total de horas		64	

Estrategias didácticas		Evaluación del aprendizaje	
Exposición	(X)	Exámenes parciales	(X)
Trabajo en equipo	(X)	Examen final	(X)
Lecturas	(X)	Trabajos y tareas	(X)
Trabajo de investigación	(X)	Presentación de tema	(X)
Prácticas (taller o laboratorio)	()	Participación en clase	(X)
Prácticas de campo	()	Asistencia	(X)
Aprendizaje por proyectos	(X)	Rúbricas	(X)
Aprendizaje basado en problemas	(X)	Portafolios	(X)
Casos de enseñanza	(X)	Listas de cotejo	()
Otras (especificar)		Otras (especificar)	

Perfil profesiográfico

Título o grado	Licenciatura en Psicología con Maestría en Psicología, Maestría en Administración o con estudios de Especialización en Recursos Humanos.
Experiencia docente	Dos años, a nivel preparatoria o licenciatura. Para profesores de nuevo ingreso, es requisito concluir satisfactoriamente el "Curso Fundamental para Profesores de Nuevo Ingreso (Didáctica Básica)" que imparte la Facultad de Contaduría y Administración.

Otras características	<ul style="list-style-type: none"> • Tener experiencia en puestos, como: Director, Gerente o Jefe de Departamento de Administración, Departamento de Recursos Humanos en organismos públicos o privados. • Tener experiencia docente mínima de dos años. • Conocimientos a nivel comprensión del idioma inglés. • Compartir, respetar y fomentar los valores fundamentales que orientan a la Universidad Nacional Autónoma de México.
<p>Bibliografía básica:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bernal, C y H. Sierra (2008). <i>Proceso administrativo para las organizaciones del Siglo XXI</i>. México: Pearson Educación. 2. Chiavenato, I. (2009). <i>Comportamiento organizacional: La dinámica del éxito en las organizaciones</i>. (2ª ed.), México: Thomson. 3. Davis, K. y J. Newstrom (2012). <i>Comportamiento humano en el trabajo</i>. México: McGraw-Hill. 4. Franklin, E. y M. Krieger (2011). <i>Comportamiento organizacional. Enfoque para América Latina</i>. México: Pearson Educación. 5. Griffin, R. (2011). <i>Comportamiento organizacional</i>. México: Cengage Learning. 6. Hellriegel, D. (2013). <i>Comportamiento organizacional</i>. (12ª ed.), México: International Thomson. 7. Kreitner, R. (2003). <i>Comportamiento organizacional</i>, México: McGraw-Hill. 8. Robbins, S. (2013). <i>Comportamiento organizacional</i>. (15ª ed.), México: Pearson Educación. 9. Velázquez, G. (2013). <i>Comportamiento en las organizaciones</i>. (15ª ed.), México: Limusa. 	
<p>Bibliografía complementaria:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Carreño, P. (2015). <i>Equipos</i>. (2ª ed.), Madrid: Delta. 2. Díaz, R. (2007). <i>Psicología del mexicano 2. Bajo las garras de la cultura</i>. México: Trillas. 3. Hill, C. (2016). <i>Negocios internacionales. Cómo competir en un mercado global</i>. (8ª ed.), México: McGraw-Hill. 4. Landy, F. (2007). <i>Psicología industrial: Introducción a la psicología industrial y organizacional</i>. México: McGraw-Hill. 5. Ramírez, S. (2004). <i>El mexicano. Psicología de sus motivaciones</i>. México: De Bolsillo. 6. Ramos, S. (2009). <i>El perfil del hombre y la cultura en México</i>. México: Espasa Calpe. 7. Rodríguez, M. y P. Ramírez (2008). <i>Psicología del mexicano en el trabajo</i>. México: McGraw-Hill. 	