



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Facultad de Contaduría y Administración



Plan de estudios de la Licenciatura en Administración

Programa

Dirección

Clave 1533	Semestre 3º	Créditos 8	Área de conocimiento	Administración		
			Ciclo	Formación de conocimientos fundamentales		
Modalidad	Curso ( X ) Taller ( ) Lab ( ) Sem ( )			Tipo	T ( X ) P ( ) T/P ( )	
Carácter	Obligatorio ( X )			Horas		
	Optativo de Elección ( )		Complementario ( )	Semana	Semestre	
			Profesionalizante ( )	Teóricas 4	Teóricas 64	
				Prácticas 0	Prácticas 0	
64			Total 4	Total 64		

Seriación

Ninguna ( X )

Obligatoria ( )

Asignatura antecedente	Ninguna
Asignatura subsecuente	Ninguna
Indicativa ( X )	
Asignatura antecedente	Fundamentos de Administración
Asignatura subsecuente	Ninguna

**Objetivo general:** El alumno comprenderá los elementos que integran la función de dirección coadyuvando al desarrollo de sus habilidades directivas.

**Objetivos específicos:** El alumno:

1. Identificará la importancia de las funciones de dirección para el logro de los objetivos de la organización.
2. Comprenderá la importancia del ejercicio de la autoridad y el poder en la función de dirección.
3. Comprenderá la importancia de la efectiva toma de decisiones en situaciones específicas apoyándose en los sistemas de información.

<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Analizará la importancia de la comunicación para el proceso dirección.</li> <li>5. Comprenderá diversas formas de solución de conflictos y los diversos tipos de negociación en la función dirección.</li> <li>6. Diseñará programas de motivación (estímulos e incentivos) para apoyar las funciones de dirección.</li> <li>7. Diseñará programas para el desarrollo de habilidades enfocadas al liderazgo.</li> <li>8. Identificará la importancia de integrar equipos de trabajo efectivos para el logro de los objetivos organizacionales.</li> <li>9. Reconocerá las características de las culturas gerenciales efectivas para el logro de los objetivos organizacionales.</li> </ol>			
<b>Índice temático</b>			
	<b>Tema</b>	<b>Horas Semestre / Año</b>	
		<b>Teóricas</b>	<b>Prácticas</b>
<b>1</b>	Funciones de la dirección	6	0
<b>2</b>	La autoridad en el proceso de dirección	6	0
<b>3</b>	La toma de decisiones en el proceso de dirección	8	0
<b>4</b>	La comunicación en el proceso de dirección	8	0
<b>5</b>	Conflictos y negociación	8	0
<b>6</b>	La motivación en el proceso de dirección	8	0
<b>7</b>	El liderazgo en el proceso de dirección	8	0
<b>8</b>	Dirección en los equipos de trabajo	8	0
<b>9</b>	Elementos de la cultura gerencial que influyen en el proceso de dirección	4	0
<b>Total</b>		<b>64</b>	<b>0</b>
<b>Suma total de horas</b>		<b>64</b>	

<b>Estrategias didácticas</b>		<b>Evaluación del aprendizaje</b>	
Exposición	(X)	Exámenes parciales	(X)
Trabajo en equipo	(X)	Examen final	(X)
Lecturas	(X)	Trabajos y tareas	(X)
Trabajo de investigación	(X)	Presentación de tema	(X)
Prácticas (taller o laboratorio)	( )	Participación en clase	(X)
Prácticas de campo	( )	Asistencia	(X)
Aprendizaje por proyectos	(X)	Rúbricas	(X)
Aprendizaje basado en problemas	(X)	Portafolios	(X)
Casos de enseñanza	(X)	Listas de cotejo	( )
Uso de TIC	(X)	Otras (especificar)	
Otras (especificar)			
<b>Perfil profesiográfico</b>			
Título o grado	Licenciatura en Administración o equivalente. Es deseable contar con estudios de posgrado.		
Experiencia docente	Mínima deseable de dos años. Para profesores de nuevo ingreso, es requisito concluir satisfactoriamente el "Curso Fundamental para Profesores de Nuevo Ingreso (Didáctica Básica)" que imparte la Facultad de Contaduría y Administración.		
Otra característica	Experiencia profesional mínima de tres años en el área de conocimiento.		

Compartir, respetar y fomentar los valores fundamentales que orientan a la Universidad Nacional Autónoma de México.

**Bibliografía básica:**

1. Baguer, A. (2009). *Dirección de personas*. (2ª ed.), México: Diaz de Santos.
2. Cardona, J. (2006). *Liderazgo y gestión por 8 hábitos*. Buenos Aires: Díaz De Santos.
3. Casares, D. (1996). *Liderazgo*. (3ª ed.), México: Fondo de Cultura Económica.
4. Diez De Castro, E. y Pablo, J. (2001). *Administración y dirección*. España: McGraw-Hill.
5. Fernández, S. (2010). *Técnicas de negociación*. México: Umbro
6. Franklin, E. y M. Krieger (2011). *Comportamiento organizacional. Enfoque para América Latina*. México: Pearson.
7. Gibson, J., J. Ivancevich, J. Donelly & R. Konopaske (2013). *Organizaciones. Comportamiento, estructura y procesos*. (13ª ed.), México: McGraw-Hill.
8. Grados, J. (2006). *Liderazgo. Dinámicas de competencia y cooperación*. México: Trillas.
9. Griffin, R. (2016). *Habilidades directivas. Evaluación y desarrollo*. México: Cengage.
10. Hellriegel Don y J. Slocum (2004). *Administración*. (8ª ed.), México: Thomson.
11. Johnson, G. (2000). *Dirección Estratégica*. (5ª ed.), México: Prentice Hall.
12. Koont'z, H. y H. Wehrich (2004). *Administración. Una Perspectiva Global*. (12ª ed.), México: McGraw-Hill.
13. Lerma, A. (2002). *Planes Estratégicos De Dirección*. México: Gasca Sicco.
14. Lussier, R. y Ch. Achua (2016). *Liderazgo Teoría aplicación desarrollo de habilidades*. (6ª ed.), México: Cengage.
15. Madrigal, B. (2002). *Habilidades Directivas*. México: McGraw-Hill
16. Nelson, D. y J. Quick (2013). *Comportamiento organizacional*. (3ª ed.), México: Cengage.
17. Newstrom, J. (2010). *Dirección*. México: McGraw-Hill.
18. Puchol, L. (2010). *El libro de las habilidades directivas*. (3ª ed.), México: Días de Santos
19. Rees, D. & Ch. Porter (2003). *Habilidades de dirección*. (4ª ed.), España: Thomson.
20. Robbins, S. (2003). *Comportamiento organizacional conceptos, controversias y aplicaciones*. (10ª ed.), México: Prentice Hall.
21. Robbins, S. y M. Coulter (2005). *Administración*. (8ª ed.), México: Prentice Hall
22. Robbins, S. y T. Judge (2013). *Comportamiento organizacional*. México: Pearson.
23. Sánchez, F. (2010). *Formación de líderes. Habilidades y competencias directivas*. México: Paidea empresarial
24. Shriberg, A. (et al) (2004). *Liderazgo práctico. Principios y aplicaciones*. México: CECSA.
25. Viardot, E. (2014). *Principios exitosos de la dirección de empresas. Cómo tener éxito en el mundo de los negocios de forma continuada*. México: Profit.
26. Whetten, D. y K. Cameron (2011). *Desarrollo de habilidades directivas*. (8ª ed.), México: Pearson.
27. Yukl, G. (2010). *Liderazgo en las organizaciones*. México: Pearson.

**Bibliografía complementaria:**

1. Aktouf, O. (2010). *La Administración entre tradición y renovación*. Cali: Artes Gráficas del Univalle.
2. Bateman, T. y S. Snell (2009). *Administración. Una ventaja competitiva*. (8ª ed.), México: McGraw-Hill.
3. Chiavenato, I. (2014). *Introducción a la teoría general de la administración*. (8ª ed.), México: McGraw-Hill.
4. Covey, S. (2014). *Liderazgo centrado en principios*. México: Paidós,
5. De kras, E. (1995). *Cultura Gerencial México-Estados Unidos*. México: Iberoamérica.
6. Duncan, J. (2000). *Las ideas y la Práctica de la administración*. México: Oxford

University Press.

7. Giral, J. & A. Eroles (2002). *Empresas competentes. Practicas exitosas para el desarrollo de su empresa*. México: Iberoamérica.
8. Madrigal, B. (2002). *Habilidades Directivas*. México: McGraw-Hill.
9. Mcorland, L. y S. Joy y E. Larry (1996). *Liderazgo para el siglo XXI*. México: McGraw-Hill.
10. Nelson, D. y J. Campbell (2013). *Comportamiento Organizacional*. (3ª ed.), México: Cengage.
11. Pride, W., R. Hughes & J. Kapoor (2017). *Introducción a los negocios*. (4ª ed.), México: Cengage Learning
12. Ruiz, M. (2002). *La encrucijada del líder*. España: Thomson.
13. Sugerman, J, M Scullard & E. Wilhelm (2012). *Las 8 dimensiones del liderazgo. Modelo DISC*. México: Patria
14. Velázquez, G. (2002). *El Círculo Cinco*. México: Gasca Sicco.