



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Facultad de Contaduría y Administración



Plan de Estudios de la Licenciatura en Administración

Programa

Administración de Recursos Humanos en el Ámbito Internacional

Clave 63	Semestre 5º y 8º	Créditos 8	Área de conocimiento	Recursos Humanos		
			Ciclo	Áreas de desarrollo temprano		
Modalidad	Curso (X) Taller () Lab () Sem ()			Tipo	T (X) P () T/P ()	
Carácter	Obligatorio (X)			Horas 64		
	Optativo de Elección ()	Complementario ()		Semana	Semestre	
		Profesionalizante ()		Teóricas	Teóricas	
				Prácticas	Prácticas	
				Total	Total	

Seriación

Ninguna ()

Obligatoria ()

Asignatura antecedente	
Asignatura subsecuente	
Indicativa (X)	
Asignatura antecedente	Ninguna
Asignatura subsecuente	Ninguna

Objetivo general: El alumno comprenderá el proceso de administración de recursos humanos predominante en el ámbito internacional, lo que le permitirá instrumentar planes y programas de recursos humanos en este contexto.

Objetivos específicos: El alumno:

1. Reconocerá la importancia de la aplicación de procedimientos universales en general de recursos humanos.
2. Describirá los procedimientos universales adaptados a situaciones concretas en la administración de recursos humanos.
3. Contextualizará la administración de recursos humanos en el ámbito laboral con un enfoque globalizador.
4. Identificará los aspectos culturales del país o región en el que se aplique la administración de recursos humanos.
5. Determinará las variantes en el proceso de integración en empresas globalizadas así como la necesidad de formación actualizada.
6. Explicará la importancia de aplicar la remuneración conforme a las prácticas del país sede.
7. Describirá los principales objetivos y alcances de los principales agentes rectores a nivel mundial conforme a derecho laboral internacional.

Índice temático

	Tema	Horas Semestre / Año	
		Teóricas	Prácticas
1	El modelo universalista de administración de recursos humanos.	10	0
2	El modelo contingente de administración de recursos humanos.	10	0
3	Fases de la globalización.	8	0
4	Estudio de la cultura organizacional predominante en los continentes del mundo.	12	0
5	Prácticas de integración y formación de recursos humanos.	8	0
6	Prácticas de remuneración de recursos humanos.	8	0
7	Estudio de organismos internacionales relativos a los principios y derechos del trabajo.	8	0
Total		64	0
Suma total de horas		64	

Estrategias didácticas		Evaluación del aprendizaje	
Exposición	(X)	Exámenes parciales	(X)
Trabajo en equipo	(X)	Examen final	(X)
Lecturas	(X)	Trabajos y tareas	(X)
Trabajo de investigación	(X)	Presentación de tema	(X)
Prácticas (taller o laboratorio)	()	Participación en clase	(X)
Prácticas de campo	()	Asistencia	(X)
Aprendizaje por proyectos	(X)	Rúbricas	(X)
Aprendizaje basado en problemas	(X)	Portafolios	(X)
Casos de enseñanza	(X)	Listas de cotejo	()
Otras (especificar)		Otras (especificar)	

Perfil profesiográfico

Título o grado	Licenciatura en Administración, Licenciatura en Relaciones Industriales o Licenciatura en Psicología preferentemente con estudios de Maestría en Administración, Maestría en Negocios Internacionales o con estudios de Especialización en Recursos Humanos.
Experiencia docente	Tener experiencia docente mínima de dos años. Para profesores de nuevo ingreso, es requisito concluir satisfactoriamente el "Curso Fundamental para Profesores de Nuevo Ingreso (Didáctica Básica)" que imparte la Facultad de Contaduría y Administración.
Otras características	Dos años como Director, Gerente o Jefe de Departamento de Administración, Departamento de Recursos Humanos en organismos públicos o privados. Compartir, respetar y fomentar los valores fundamentales que orientan a la Universidad Nacional Autónoma de México.

Bibliografía básica

1. Aguilar, E. y M. Sastre (2003). *Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico*. Madrid: McGraw Hill.
2. Ariza, J. A., A. C. Morales, y E. Morales (2004) *Dirección y administración integrada de personas. Fundamentos, procesos y técnicas en práctica*. Madrid: McGraw Hill.
3. Bohlander, G. y S. Snell (2013). *Administración de recursos humanos*. 14ª ed., México: Cengage.
4. Bonache, J. y A. Cabrera (2004). *Dirección estratégica de personas*. España: Prentice Hall.
5. Bratton, J. y J. Gold (2003). *Human resource management: Theory and practice*. 3ª ed., Gran Bretaña: Palgrave Macmillan.
6. Chiavenato, I. (2007). *Administración de recursos humanos: el capital humano en las organizaciones*. 8ª ed., México: McGraw Hill.
7. Dessler, G. (2015). *Human Resource Management*. 11ª ed., New Jersey: Pearson.
8. Dessler, G. y R. Varela (2015). *Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano*. 5ª ed., México: Pearson Educación.
9. Dolan, S., R. Valle, S. Jackson y S. Randall (2007). *La gestión de los recursos humanos. Preparando profesionales para el Siglo XXI*. 2ª ed., Madrid: McGraw Hill.
10. Fisher, C.D., L.F. Schoenfeldt y J.B. Shaw (2005). *Human resource management*. 5ª ed., Boston: Houghton Mifflin Company.
11. French, W. (2007). *Human Resource Management*. 5ª ed., Boston: Houghton Mifflin Company.
12. Maristany, J. (2007). *Administración de Recursos Humanos*. 2ª ed., Argentina: McGraw Hill.
13. Mondy, R. W. y J. J. Martocchio (2011). *Human resource management*. 9ª ed., New Jersey: Pearson Educación.
14. Noe, R. A., J. R. Hollenbeck, B. Gerhart y P. M. Wright (2007). *Human resource management: gaining a competitive advantage*. 6ª ed., Boston: McGraw Hill.
15. Porter, M. (2015). *Ventaja competitiva. Creación y sostenimiento de un desempeño superior*. 2ª ed., México: Grupo Patria Cultural.
16. Quintanilla, J. (2002). *Dirección de Recursos Humanos en empresas multinacionales*. Madrid: Prentice Hall.
17. Villareal, R. y T. Villareal (2003). *IFA La empresa competitiva sustentable en la era del capital intelectual*. México: McGraw Hill.

Bibliografía complementaria

1. Brooking, A. (1997). *El capital Intelectual: El principal activo de la empresa del tercer milenio*. España: Paidós.
2. Edvinsson, L. y M. Malone (2007). *El capital intelectual: Cómo identificar y calcular el valor inexplorado de los recursos intangibles de su empresa*. Bogotá: Norma.
3. Milkovich, G. y J. Newman (2008). *Compensation*. 9ª ed., Boston: McGraw Hill.
4. Rimsky, M. (2005). *Administración de la Remuneración Total: Nuevos Sistemas de Pago al Personal*. México: McGraw Hill.
5. Varela, R. (2012). *Administración de la Compensación. Sueldos, Salarios y Prestaciones*. México: Pearson.