



PLAN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN
Programa de la asignatura

Administración Estratégica									
Clave 1824	Semestre 8°	Créditos 8	Área de conocimiento				Administración		
			Ciclo				Profesionalización en administración		
Modalidad	Curso (X)	Taller ()	Lab ()	Sem ()	Tipo	T (X)	P ()	T/P ()	
Carácter	Obligatorio (X)		Horas						
	Optativo de elección ()	Complementario ()		Semana		Semestre			
		Profesionalizante ()		Teóricas 4	Teóricas 64				
			Prácticas 0	Prácticas 0					
		Total 4	Total 64						

Seriación:	
Ninguna ()	
Obligatoria ()	
Asignatura antecedente	Ninguna
Asignatura subsecuente	Ninguna
Indicativa (X)	
Asignatura antecedente	Administración estratégica
Asignatura subsecuente	Ninguna

Objetivo general: El alumno comprenderá y aplicará los conceptos y técnicas fundamentales de la administración estratégica en diferentes tipos de organizaciones para lograr ventajas competitivas afines a la sustentabilidad.

Objetivos específicos:

El alumno:

1. Identificará las características del pensamiento estratégico y explicará cómo las organizaciones incorporan el pensamiento estratégico en sus procesos de administración.
2. Explicará y analizará el proceso de planeación estratégica mediante un caso.
3. Mediante un ejemplo elaborará el proceso de análisis interno y externo de la organización.
4. Mediante un ejemplo elaborará el diseño y la implementación de la estrategia.
5. Mediante un ejemplo, desarrollará el proceso de control de una estrategia.

6. Analizará y discutirá la relación entre las estrategias de la organización, la ética y la responsabilidad social empresarial afines a la sustentabilidad, en el contexto de las organizaciones actuales.
7. Analizará y discutirá casos de administración estratégica.

Índice temático			
	Tema	Horas Semestre / Año	
		Teóricas	Prácticas
1	El pensamiento estratégico en las organizaciones.	8	0
2	El proceso de la planeación estratégica	6	0
3	Análisis interno y externo de la organización	10	0
4	Diseño e implementación de la estrategia	12	0
5	Control de la estrategia	8	0
6	La administración estratégica, la ética y la responsabilidad social empresarial	8	0
7	Casos de administración estratégica en las organizaciones	12	0
Total		64	0
Suma total de horas		64	

Actividades de aprendizaje independiente

Son actividades cognoscitivas que el alumno realiza para aprender de manera independiente, y por lo mismo le exigen una planeación y organización óptimas. En el SUAYED, las actividades de aprendizaje independiente se concretan en el plan o programa de trabajo elaborado por cada asesor, con la finalidad de que el alumno autorregule su aprendizaje mediante las siguientes acciones.

- Establecer un horario de trabajo escolar.
- Desarrollar hábitos de estudio.
- Asignar espacios adecuados para el estudio.
- Realizar búsqueda de información alterna que propicie análisis y reflexión.
- Seleccionar las estrategias de aprendizaje que le faciliten la adquisición, comprensión y utilización de información (apropiarse del conocimiento).
- Realizar autoevaluaciones.
- Formular dudas concretas para promover el diálogo y la discusión con su asesor y tomar decisiones.
- Reflexionar cómo y con qué herramientas aprender.

Actividades de asesoría y tutoría

Consisten en la orientación, guía y acompañamiento que da el asesor al estudiante en su proceso de aprendizaje, a partir de tareas que fomentan el trabajo independiente y colaborativo. En la modalidad a distancia, la asesoría se da a través de un espacio virtual con el apoyo de las herramientas para la educación a distancia: chat, carpeta del estudiante, correo electrónico y foro de discusión. Y en el sistema abierto, los estudiantes acuden a las instalaciones del SUAYED a recibir asesoría personalizada de forma presencial; adicionalmente pueden interactuar entre ellos o con su asesor a través del correo electrónico y la plataforma educativa.

En el SUAYED, la asesoría se da en tres momentos: apertura, desarrollo y cierre.

Para la modalidad a distancia

Apertura.

El proceso en la modalidad a distancia comienza con la entrada del estudiante y el asesor a la plataforma mediante una clave de ingreso. El estudiante trabajará la asignatura de acuerdo con el plan de trabajo establecido de antemano por el asesor, en el cual se dan las instrucciones detalladas sobre cómo debe preparar las unidades o temas, elaborar trabajos, actividades, prácticas, ejercicios, etcétera; requisitos para presentar el examen y otras sugerencias.

Desarrollo.

La entrega de las actividades, casos prácticos, trabajos, cuestionarios, foros, etcétera, se llevará a cabo según las instrucciones y la calendarización programada al inicio del semestre. Asimismo, el alumno desarrollará trabajo colaborativo a través de blogs, wikis, etcétera. El asesor revisará y retroalimentará cada una de las actividades en un lapso no mayor a 48 horas.

Cierre.

Al concluir el semestre, el asesor notificará al estudiante su calificación final, vía correo electrónico, y la asentará en actas en los periodos establecidos por la Secretaría de Servicios Escolares. Y el estudiante podrá corroborarla en su historia académica.

Para la modalidad abierta

Apertura.

Las asesorías se ofrecerán durante el periodo establecido en el calendario escolar de la UNAM. La asistencia del estudiante al SUAYED es voluntaria, excepto en la primera sesión, a la cual es deseable que acuda para presentarse con sus asesores, conocer y obtener el plan de trabajo de la asignatura (disponible también en la página del SUAYED al inicio de cada semestre), y recibir las instrucciones necesarias para realizar las actividades académicas.

Desarrollo.

Las asesorías serán individuales y voluntarias; asimismo, el estudiante solicitará exámenes unidad por unidad, o sólo el global (final), previo acuerdo con el asesor, sin imposición de fechas específicas. El límite para entregar actividades o presentar exámenes parciales o globales será el último día de asesorías, según el calendario escolar y conforme al horario de cada asesor.

Cierre.

Al concluir la asignatura, el asesor notificará al estudiante su calificación final (y firmará su reporte de calificaciones si lo solicita) y la asentará en actas en los periodos establecidos por la Secretaría de Servicios Escolares. Y el estudiante podrá corroborarla en su historia académica.

Materiales

Los materiales educativos en el SUAYED son diseñados ex profeso para los estudiantes que ingresan a estas modalidades. Se consideran la base del estudio independiente en tanto son una herramienta fundamental que les permite ponerse en contacto con el conocimiento. En específico, el estudiante trabajará con una guía didáctica elaborada por docentes de la Facultad para cada una de las asignaturas, con bibliografía adicional que le permitirá ir a las fuentes de información originales. Esta ayuda comprende referencias esenciales sobre los temas y subtemas de cada unidad de la asignatura, y propicia que el estudiante se introduzca en el aprendizaje de los mismos, asimilándolos de lo concreto a lo abstracto y de lo sencillo a lo complejo, por medio de ejemplos, ejercicios y casos, u otras actividades que le permitan aplicarlos y vincularlos con la realidad laboral. Es decir, lo induce al “saber teórico” y al “saber hacer” de la asignatura, y lo conduce a encontrar respuestas a preguntas reflexivas que se formule acerca de los contenidos, su relación con otras asignaturas, utilidad y aplicación en el

trabajo. Finalmente, pretende dotar al estudiante de la información suficiente para que pueda autoevaluarse sobre el conocimiento básico de una asignatura, motivarse a profundizarlo y ampliarlo con otras fuentes bibliográficas, y prepare adecuadamente sus exámenes. La estructura de las guías didácticas contiene los siguientes apartados:

- Información general de la licenciatura (modalidad a distancia)
- Bienvenida (modalidad a distancia)
- Instrucciones generales
- Requisitos técnicos (modalidad a distancia)
- Introducción general a la asignatura
- Objetivo general de la asignatura
- Objetivo particular por unidad
- Temario oficial detallado
- Presentación o introducción general por unidad
- Contenidos
- Actividad integradora y actividades de aprendizaje
- Cuestionarios de reforzamiento por unidad
- Lecturas complementarias (en algunas asignaturas)
- Glosario de términos
- Resumen
- Exámenes de autoevaluación por tema
- Mesografía

Adicionalmente cuentan con repositorios de clases virtuales, videos, lecturas.

Recursos didácticos Modalidad abierta		Recursos didácticos Modalidad distancia	
Lecturas obligatorias	(X)	Lecturas obligatorias	(X)
Trabajos de investigación	(X)	Trabajos de investigación	(X)
Clases virtuales (PPT)	(X)	Clases virtuales (PPT)	(X)
Elaboración de actividades de aprendizaje	(X)	Elaboración de actividades de aprendizaje	(X)
Software específico	(X)	Software específico	(X)
Procesadores de textos, hojas de cálculo y editores de presentación	(X)	Procesadores de textos, hojas de cálculo y editores de presentación	(X)
Videos	(X)	Videos	(X)
Graficadores	(X)	Graficadores	(X)
Programación computacional	(X)	Programación computacional	(X)
Plataforma educativa	(X)	Plataforma educativa	(X)
Foro electrónico	(X)	Foro electrónico	(X)
Chat	()	Chat	(X)
Lista de correos	()	Lista de correos	(X)
Correo electrónico	(X)	Correo electrónico	(X)
Tableros de anuncios	(X)	Tableros de anuncios	(X)
Sitios de Internet	()	Sitios de Internet	(X)
Plan de trabajo	(X)	Plan de trabajo	(X)

Actividades de autoevaluación

En el SUAYED, el alumno puede determinar con una autoevaluación qué tanto domina los temas, percatarse de las deficiencias en su aprendizaje y superarlas orientado por el asesor; o profundizar en su estudio según sus requerimientos.

El estudiante del SUAYED debe realizar dos tipos de autoevaluación:

Diagnóstica. Consiste en valorar el dominio de temas que son requisito para el aprendizaje de la asignatura en cuestión. Así identificará los conocimientos previos que posee sobre el contenido a cursar.

Del dominio o no dominio del conocimiento. Mediante la resolución de exámenes formativos al término del estudio de cada tema o unidad, el alumno sabrá qué tanto asimiló de los contenidos teóricos revisados, y cuáles son sus logros y deficiencias en su aprendizaje.

Estrategias de enseñanza y aprendizaje

Las estrategias de enseñanza son aquellas de las cuales se vale el asesor para mediar, facilitar, promover y organizar los aprendizajes. En el SUAYED, el asesor las utiliza con diversos propósitos:

- Propiciar un acercamiento del estudiante con la realidad.
- Activar conocimientos previos.
- Solucionar problemas y abstraer contenidos conceptuales.
- Organizar información nueva.
- Relacionar conocimientos previos con nuevos.
- Conocer y dominar conceptos.
- Relacionar conceptos.
- Crear comunidades de aprendizaje.

Para ello puede aplicar las estrategias más propicias:

- Actividades introductorias
- Actividades integradoras
- Actividades de discusiones guiadas
- Actividades de resolución de problemas o situaciones
- Actividades de análisis y razonamiento
- Actividades de abstracción de modelos: gráficos, ilustraciones, tablas, diagramas
- Actividades de exploración (investigación)
- Resúmenes
- Organizadores gráficos, mapas conceptuales, mapas mentales, cuadros sinópticos
- Analogías y metáforas
- Ejercicios prácticos y problemas de aplicación
- Juegos computarizados
- Cuestionarios de autoevaluación y reforzamiento
- Trabajo colaborativo
- Glosario de términos

Criterios sugeridos de evaluación		
CRITERIOS	PORCENTAJE	CONDICIONES
Actividades de aprendizaje	40%	
Foros	5%	
Trabajo colaborativo	10%	
Cuestionarios	10%	
Examen (exámenes)	35%	
Bibliografía básica:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Álvarez, A. (2007). Estrategia, planificación y control de gestión en la empresa. Madrid: Editorial Ra-Ma. 2. Dess, G., T. Lumpkin, & A. Eisner (2003). Dirección estratégica. España: McGraw-Hill. 3. Fred, D. (2008). Conceptos de Administración Estratégica. 11ª ed., México: Pearson Prentice Hall. 4. Hill, Ch., Jones, G. y Schilling, M. (2015). Administración estratégica: un enfoque integral. 11ª. ed., México: Cengage learning editores. 5. Hitt, M., Duane, R. (2008). Administración estratégica: competitividad y globalización, conceptos y casos. México: Thomson. 6. Idacochea, A. (2015). Estrategia para el éxito de los negocios. La prospectiva empresarial: más allá del planeamiento estratégico. México: Cengage learning. 7. Johnson, G., K. Scholes, & R. Whittington (2006). Dirección estratégica. 7ª. ed., Madrid: Pearson educación. 8. Luna, A. (2010). Administración estratégica. México: Editorial Patria. 9. Mintzberg, H. (1997). El proceso estratégico conceptos, contextos y caso. México: Prentice Hall. 10. Mintzberg, H., B. Ahlstrand, y J. Lampel (1999). Safari a la estrategia: Una visita guiada por la jungla del management estratégico. Argentina: Garnica. 11. Navas, J. y Guerras, L. (2013). Fundamentos de dirección estratégica de la empresa. México: Thomson Reuters – DOFISCAL. 12. Peng, M. (2015). Estrategia global. 3ª ed., México: CENGAGE. 13. Prieto, G. (2008). Gestión estratégica organizacional: guía práctica para el diagnóstico empresarial. Bogotá: Ecoe. 14. Roberts, B. (et.al). (2007). Casos de éxito en estrategia. México: McGraw-Hill Interamericana. 15. Rojas, M. y M, L. (2012). Planeación estratégica. Bogotá: Ediciones de la U. 16. Steiner, G. (2008). Planeación estratégica. México: Patria. 17. Strickland, T. (2004). Administración Estratégica. Textos y Casos. México: Mc Graw Hill. 18. Thomas W. (2007). Administración estratégica y política de negocios. México: Pearson Educación. 19. Thompson, A. (2008). Administración Estratégica. México. 15ª ed., McGraw-Hill Interamericana. 20. Torres Z. (2008). Administración estratégica. México: Editorial Patria. 		
Bibliografía complementaria:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Arbaiza, L. (2013) Administración y organización. México: Cengage learning editores. 2. David, F. (2013). Conceptos de administración estratégica. 14ª. ed., México: Pearson Educación. 3. Duggan, W. (2008). Intuición estratégica, la chispa creativa en la realización humana. Argentina: Garnica. 4. Ferrés, Juan. (2014). Administración sistémica y estratégica: un enfoque metodológico. Córdoba: Libryco. 5. Guerras, L. (2015). La dirección estratégica de la empresa. Teoría y aplicaciones. 4ª ed., México: Thomson Reuters – DOFISCAL. 		

6. Haro, G. (2007). Lecciones de estrategia con El Padrino. México: Pearson Educación.
7. Híjar, G. (2011). Planeación Estratégica. México: LIMUSA.
8. Indacoche Kaplan, R. (2005). Cómo utilizar el cuadro de mando integral: para implantar y gestionar su estrategia. Barcelona: Planeta De Agostini.
9. Martínez, V. (2015). Diagnóstico administrativo holístico: planeación estratégica y metodología de análisis. 5ª ed., México: Trillas.
10. Moore, G. (2007). El desafío de Darwin, innovación y estrategia. Barcelona, España: Editorial Empresa Activa.
11. Ohmae, K. (1999). La mente del estratega. México, McGraw-Hill.
12. Porter, M. (2002). Ventaja Competitiva. México: Editorial Grupo Patria.
13. Prahalad, C. (2005). La fortuna en la base de la pirámide: como crear una vida digna y aumentar las opciones mediante el mercado. Argentina: Garnica.

Perfil profesiográfico

Título o grado	Licenciatura en Administración o áreas afines, Maestría en Administración o experiencia equivalente.
Experiencia docente	Haber impartido clases por tres años o más y tener evaluaciones que muestren un excelente desempeño como profesor(a). Haber aprobado el "Curso fundamental para profesores de nuevo ingreso (Didáctica básica)" que imparte la Facultad de Contaduría y Administración de la UNAM, con duración de 40 horas.
Otras características	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia profesional en administración de organizaciones públicas, privadas o del sector social, principalmente en el nivel estratégico, por espacio mínimo de tres años. • Mostrar habilidades didácticas mediante la planeación y presentación de un tema del programa. • Haber participado recientemente en cursos de actualización, docente y disciplinar, con un mínimo de 20 horas cada uno. • Compartir, respetar y fomentar los valores fundamentales que orientan a la Universidad Nacional Autónoma de México.