



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
 FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 PLAN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN
 Programa de la asignatura



Comportamiento en las Organizaciones

Clave:	Semestre: 3°	Área o campo de conocimiento: Recursos Humanos		No. Créditos: 8
Carácter: Obligatoria		Horas		Horas al semestre
Tipo: Teórica		Teoría: 4	Práctica: 0	4
Modalidad: Curso		Duración del programa: Semestral		

Seriación: Si () No (x) Obligatoria () Indicativa ()

Asignatura antecedente: Ninguna
 Asignatura subsecuente: Ninguna

Objetivo general:

Que el alumno comprenda los principios fundamentales del comportamiento humano en las organizaciones y que sea capaz de aplicarlos en su desempeño laboral.

Índice Temático

Unidad	Tema	Horas	
		Teóricas	Práctica
I	Antecedentes del comportamiento en las organizaciones	6	0
II	Aportaciones de las teorías de la personalidad al comportamiento humano en las organizaciones	8	0
III	La motivación en las organizaciones	8	0
IV	Aspectos socioculturales del mexicano en la organización	8	0
V	El trabajo colaborativo dentro de las organizaciones	10	0
VI	Importancia de la salud en las organizaciones	8	0
VII	Influencia de los elementos psicológicos en la toma de decisiones dentro de las organizaciones	8	0
VIII	Cultura Organizacional	8	0
Total de horas		64	

Bibliografía básica:

- BERNAL, C y Sierra, H. *Proceso Administrativo para las organizaciones del siglo XXI*. México: Pearson Educación. 2008, 232 pp.
- CHIAVENATO, Idalberto, *Comportamiento Organizacional: La dinámica del éxito en las*

organizaciones, México, Edit. Thomson, 2004, 524 pp.

3. DAVIS, K. y Newstrom, J. *Comportamiento humano en el trabajo*. México: Mc Graw Hill. 2007, 501 pp.
4. HELLRIEGEL, D. *Comportamiento Organizacional*. México: International Thomson. 2009, 640 pp.
5. ROBBINS, S. *Comportamiento Organizacional*. México: Pearson Educación. 2009, 752 pp.

Bibliografía complementaria:

1. DÍAZ-GUERRERO, R. *Psicología del mexicano 2. Bajo las garras de la cultura*. México: Trillas. 2007, 249 pp.
2. GRIFFIN, R. y Moorhead, G. *Comportamiento Organizacional*. México: Cengage Learning. 2010, 581 pp.
3. HILL, Ch. *Negocios Internacionales. Competencia en un mercado global*. México: Mc Graw Hill, 2007, 740 pp.
4. LANDY, F. (2005) *Psicología Industrial: Introducción a la Psicología Industrial y Organizacional*. México: Mc Graw Hill. 2007, 676 pp.
5. RAMÍREZ, S. *El mexicano. Psicología de sus motivaciones*. México: De bolsillo. 2004, 178 pp.
6. RAMOS, S. *El perfil del hombre y la cultura en México*. México: Espasa Calpe. 2009, 145 pp.
7. RODRÍGUEZ, M. y Ramírez, P. *Psicología del mexicano en el trabajo*. México: Mc Graw Hill. 2008, 102 pp.

Sugerencias didácticas:	Mecanismos de evaluación del aprendizaje de los alumnos:
Exposición audiovisual (X)	Exámenes parciales (X)
Exposición oral (X)	Exámenes finales (X)
Ejercicios dentro de la clase (X)	Trabajos y tareas fuera de aula (X)
Seminarios (X)	Participación en clase (X)
Lecturas obligatorias (X)	Asistencia a prácticas ()
Trabajos de investigación (X)	Otras ()
Prácticas de taller o laboratorio ()	
Prácticas de campo ()	
Otras ()	

Perfil profesiográfico:

Estudios requeridos:
Licenciatura en Psicología con Maestría en Psicología, Maestría en Administración o con estudios de especialización en Recursos Humanos.

Experiencia profesional deseable:
Tener experiencia en puestos como Director, Gerente o Jefe de Departamento de Administración, de Recursos Humanos en organismos públicos y privados mínima de dos años.

Conocimientos a nivel comprensión del idioma inglés.

Experiencia docente:
Dos años o más a nivel preparatoria o licenciatura.