



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
PLAN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN
Programa de la asignatura



Los Derechos de las Personas en las Organizaciones

Clave:	Semestre: 4° o 7°	Área o campo de conocimiento: Administración		No. Créditos: 8
Carácter: Optativa de elección complementaria		Horas	Horas por semana	Horas al semestre
Tipo: Teórica		Teoría:	Práctica:	4
		4	0	
Modalidad: Curso		Duración del programa: Semestral		

<p>Seriación: Si () No (x) Obligatoria () Indicativa ()</p> <p>Asignatura antecedente: Ninguna Asignatura subsecuente: Ninguna</p> <p>Objetivo general:</p> <p>El alumno conocerá y aplicará los conceptos fundamentales de los derechos de las personas en las organizaciones públicas y privadas para generar propuestas de intervención, con el fin de mejorar las relaciones entre los miembros de las mismas organizaciones.</p>
--

Índice Temático			
Unidad	Tema	Horas	
		Teóricas	Prácticas
I	Epistemología de los derechos humanos	8	0
II	Evolución de los derechos humanos y sus mecanismos de protección en el sistema internacional	8	0
III	Marco Jurídico Mexicano en materia de derechos humanos	10	0
IV	Derechos de las personas	12	0
V	Derechos y responsabilidades de las personas en las organizaciones públicas y privadas	10	0
VI	Análisis de casos para la integración de propuestas de intervención para los derechos de las personas en las organizaciones	16	0
Total de horas:		64	

Bibliografía básica:

1. BEUCHOT, Mauricio, *Derechos Humanos, Historia y Filosofía*, Editorial: Fontamara, México, 2004, 165 pp.
2. BIDART Campos, German J., *Casos de Derechos Humanos*, Editorial: Ediar, España, 2002, 386 pp.
3. Comisión Nacional de Derechos Humanos, *Compilación de Instrumentos Internacionales de Derechos Humanos / 2 tomos*, Editorial: CNDH, 2006, 287 pp.
4. GALVIS Ortiz, Ligia, *Comprensión de los Derechos Humanos. Una Visión para el siglo XXI / 4 ed.* Editorial: Ediciones Aurora, México, 2008, 357 pp.
5. Ley de la Comisión Nacional de Derechos Humanos, Editorial: Juridiediciones, México, 2002, 543 pp.
6. FERRER, Mcgregorpoisot, Eduardo, *Compendio de Derechos Humanos. Texto, Prontuario y Bibliografía*, Editorial: Porrúa, México 2007, 1002 pp.
7. TALEVA Salvat, Orlando, *Derechos Humanos*, Editorial: Valletta ediciones, España, 2004, 245 pp.

Bibliografía complementaria:

1. MUÑOZ, Ramón Roberto, *Deberes y Derechos Humanos en el Mundo Laboral*, Editorial: Porrúa, México, 2007, 204 pp.
2. Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal, *Código de Conducta para Funcionarios Encargados de Hacer Cumplir la Ley*, Editorial: CNDH (Comisión Nacional de Derechos Humanos) 2005, 17 pp.
3. GUIZAR, Montúfar Rafael, *Desarrollo Organizacional Principios y Aplicaciones* Mc Graw Hill, 3ra edición. 543 pp.

Sugerencias didácticas:

Exposición oral	(x)
Exposición audiovisual	(x)
Ejercicios dentro de clase	(x)
Ejercicios fuera del aula	(x)
Seminarios	()
Lecturas obligatorias	(x)
Trabajo de investigación	(x)
Prácticas de taller o laboratorio	()
Prácticas de campo	()
Otras:	()

Mecanismos de evaluación del aprendizaje de los alumnos:

Exámenes parciales	()
Examen final escrito	()
Trabajos y tareas fuera del aula	()
Exposición de seminarios por los alumnos	()
Participación en clase	(x)
Asistencia	(x)
Seminario	()
Otras:	()

Perfil profesiográfico:

Estudios requeridos:

Licenciatura en Administración o carrera afín, Maestría en Administración o similar.

Experiencia profesional deseable:

Experiencia mínima de dos años en empresas relacionadas con el área o su equivalente.

Tener experiencia docente mínima de dos años.