



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
PLAN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN
Programa de la asignatura



Desarrollo Organizacional

Clave:	Semestre: Entre 5° y 8	Área o campo de conocimiento: Recursos Humanos		No. Créditos: 8
Carácter: Optativa de elección profesionalizante		Horas	Horas por semana	Horas al semestre
Tipo: Teórica		Teoría:	Práctica:	64
		4	0	
Modalidad: Curso		Duración del programa: Semestral		

<p>Seriación: Si () No (x) Obligatoria () Indicativa ()</p> <p>Asignatura antecedente: Ninguna Asignatura subsecuente: Ninguna</p> <p>Objetivo general:</p> <p>El alumno empleará herramientas y técnicas para administrar y planear el cambio en las organizaciones con el propósito de contribuir en su mejoramiento.</p>
--

Índice Temático			
Unidad	Tema	Horas	
		Teóricas	Prácticas
I	El cambio y la administración del cambio	10	0
II	El marco conceptual del desarrollo organizacional como herramienta de cambio	10	0
III	Análisis de la cultura organizacional	10	0
IV	Liderazgo como condición necesaria del cambio	10	0
V	Modelos de cambio planeado	12	0
VI	Intervenciones de consultoría interna y externa para el cambio	12	0
Total de horas:		64	

<p>Bibliografía básica:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CHIAVENATO, Idalberto, <i>Comportamiento organizacional: La dinámica del éxito en las organizaciones</i>, México, Edit. Thomson, 2004, 524 pp. 2. FRENCH, Wendell L. y BELL Cecil H., Jr., <i>Desarrollo Organizacional</i>, México, Quinta Edición, Edit. Prentice-Hall, 1995, 375 pp. 3. FRENCH, Wendell L. y BELL Cecil H., Jr., FRENCH, Wendell L. y BELL Cecil H., Jr., <i>et. al., Organization Development and transformation: Managing Effective Change</i>, Boston, Sixth
--

- Edition, Edit. Irwin McGraw-Hill, 2005, 343 pp.
4. GONZÁLEZ, Martín y Olivares, Socorro, *Comportamiento Organizacional: Un enfoque latinoamericano*, México, Edit. CECSA, 2001, 343 pp.
 5. GUIZAR Montúfar, Rafael., *Desarrollo Organizacional: Principios y Aplicaciones*, México, Segunda Edición, Edit. McGraw-Hill, 2004, 543 pp.
 6. KREITNER, Robert, y Kinicki, Angelo, *Organizational Behavior*, Boston, Fifth Edition, Edit. Irwin McGraw-Hill, 2001, 460 pp.
 7. KREITNER, Robert, y Kinicki, Angelo, *Comportamiento Organizacional*, México, Edit. McGraw-Hill, 2003, 661 pp.
 8. KREITNER, Robert, y Kinicki, Angelo, *et. al., Organizational Behaviour*, Londres, Inglaterra, First, European, Edition, Edit. McGraw-Hill, 1999, 379 pp.
 9. HELLRIEGEL, Don, *et. al., Comportamiento Organizacional*, México, Octava Edición, Edit. Thomson, 2005, 592 pp.
 10. IVANCEVICH, John M. y Mattesson, Michael T., *Organizational Behavior and management*, Boston, Sixth Edition, Edit. McGraw-Hill, 2002, 672 pp.
 11. JONHSON, Gerry y Scholes, Kevan, *Dirección estratégica*, Madrid, Quinta Edición, Edit. Prentice-Hall, 2001, 712 pp.
 12. MALOTT, María E., *Paradoja de Cambion Organizacional: Estrategias efectivas con procesos estables*, México, Edit. Trillas, 2001, 207 pp.
 13. MCSCHANE, Steven L. y Von Glionow, Mary Ann, *Organizational Behavior: Emerging Realities for The Workplace Revolution*, Boston, Second Edition, Edit. Irwin McGraw-Hill, 2003, [s.p.]
 14. NEWSTROM, John W. y Davis, Keith, *Organizational Behavior: Human Behavior at work*, Boston, Tenth Edition, Edit. McGraw-Hill, 1997, 576 pp.
 15. NEWSTROM, John W. y Davis, Keith, *Comportamiento Humano en el Trabajo*, México, 11ª Edición, Edit. McGraw-Hill, 2003, 608 pp.
 16. PAPALIA, Diane E., *et. al., Human Development*, Boston, Ninth Edition, Edit. McGraw-Hill, 2004.
 17. REIG, Enrique, *Liderazgo emocionalmente inteligente*, México, Edit. McGraw-Hill, 2003, 608 pp.
 18. SCHERMERHORN, *Comportamiento Organizacional*, México, Edit. Limusa Wiley, 2004, 832 pp.
 19. ROBBINS. S, *Comportamiento Organizacional*, México, Séptima Edición, Edit. Pearson/Prentice-Hall, 1996, 675 pp.

Bibliografía complementaria:

1. ANDRADE Romo, Salvador y Fernández Ruvalcaba, Margarita, *La globalización y los cambios organizacionales en México, en Organización, administración y cambio en México*, Coordinadores Flores Salgado, José y Estrada García, Ricardo, México, Edit. UAM-X., 2000, 261 pp.
2. CANTÚ Delgado, Humberto, *Desarrollo de una Cultura de Calidad*, Segunda Edición, México, Edit. McGraw-Hill, 2003, 467 pp.
3. FERRER Pérez, Luis, *Guía práctica del Desarrollo Organizacional*, México, Edit. Trillas, 1994, 199 pp.
4. KONOPASKE, Robert E Ivancevich, John M., *Global Management and Organizational Behavior: Text, Readings, Cases and Exercises*, Boston, Edit. Irwin McGraw-Hill, 2004, 436 pp.
5. NONAKA, Ikujiro y Takeuchi, Hirotaka, *La organización creadora de conocimiento; Cómo las compañías japonesas crean la dinámica de la innovación*, México, Edit. McGraw Hill, 1996, 318 pp.
6. RODRÍGUEZ Estrada, Mauro, *Los valores clave de la excelencia*, México, Edit. McGraw-Hill, 1996, 114 pp.
7. SOTO, Eduardo, *Comportamiento Organizacional: Impacto de las emociones*, México, Edit. Thomson, 2001, 252 pp.
8. YEUNG, Arthur K., *et. al., Las capacidades de aprendizaje en la organización: Cómo aprender a generar y difundir ideas con impacto*, México, Edit. Oxford, 1999, 242 pp.

<p>Sugerencias didácticas:</p> <p>Exposición oral (x)</p> <p>Exposición audiovisual (x)</p> <p>Ejercicios dentro de clase (x)</p> <p>Ejercicios fuera del aula (x)</p> <p>Seminarios ()</p> <p>Lecturas obligatorias (x)</p> <p>Trabajo de investigación (x)</p> <p>Prácticas de taller o laboratorio ()</p> <p>Prácticas de campo ()</p> <p>Otras: ()</p>	<p>Mecanismos de evaluación del aprendizaje de los alumnos:</p> <p>Exámenes parciales (x)</p> <p>Examen final escrito (x)</p> <p>Trabajos y tareas fuera del aula (x)</p> <p>Exposición de seminarios por los alumnos ()</p> <p>Participación en clase (x)</p> <p>Asistencia (x)</p> <p>Seminario ()</p> <p>Otras: ()</p>
<p>Perfil profesiográfico:</p> <p>Estudios requeridos:</p> <p>Licenciatura en Administración, Licenciatura en Relaciones Industriales o Licenciatura en Psicología preferentemente con estudios de Maestría en Desarrollo Organizacional o Maestría en Administración.</p> <p>Experiencia profesional deseable:</p> <p>Dos años como Director, Gerente o Jefe de Departamento de Administración, Departamento de Recursos Humanos en organismos públicos o privados</p> <p>Tener experiencia docente mínima de dos años</p>	