



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
 FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 PLAN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN
 Sistema Escolarizado: Modalidad Presencial
 Programa de Estudios de la asignatura



Fundamentos de administración

Clave 2127	Semestre 1º	Créditos 12	Campo de conocimiento: Administración básica	
			Eje de formación: Bases fundamentales	
Modalidad	Curso (X) Taller () Lab () Seminario () Otros (especificar)		Tipo	T (X) P () T/P ()
Carácter	Obligatorio (X) Optativo () Obligatorio E () Optativo E ()		Horas	
Duración (Número de semanas)	16		Semana	Semestre
			Teóricas: 6	Teóricas: 96
			Prácticas: 0	Prácticas: 0
			Total 6	Total 96
Seriación				
Ninguna ()				
Obligatoria ()				
Asignatura antecedente				
Asignatura subsecuente				
Indicativa (X)				
Asignatura antecedente	Ninguna			
Asignatura subsecuente	Organización y procedimientos			
Objetivo general:				
Al finalizar el curso, el alumnado comprenderá la importancia del estudio de la teoría de la Administración y su aplicación en las organizaciones, con un enfoque de pensamiento estratégico, ético, incluyente, sostenible y de responsabilidad social.				

Objetivos particulares

Al finalizar la unidad, el alumnado:

1. Identificará la relación existente entre la administración, la organización y los administradores para comprender la importancia de la función del profesional en administración en las organizaciones.
2. Identificará aspectos importantes de los antecedentes históricos, así como, los principales enfoques y aportaciones a la administración para comprender el fundamento de la teoría administrativa.
3. Describirá las funciones administrativas y sus principales herramientas para el logro del objetivo de las organizaciones.
4. Identificará las principales áreas funcionales de la organización y su relación con las funciones administrativas o proceso administrativo para una adecuada gestión organizacional.
5. Reconocerá la importancia del pensamiento estratégico para garantizar la ventaja competitiva de una organización.
6. Identificará la importancia de reflexionar sobre perspectivas que inciden en las organizaciones para garantizar un comportamiento incluyente, comprometido con las futuras generaciones y con responsabilidad social y ética.

Índice temático			
Unidad	Tema	Horas Semestre	
		Teóricas	Prácticas
1	Administración y las organizaciones	8	0
2	Teoría administrativa: Surgimiento y evolución	22	0
3	Funciones de la administración o proceso administrativo	28	0
4	Principales áreas funcionales	20	0
5	Introducción al pensamiento estratégico	6	0
6	Perspectivas que inciden en las organizaciones	12	0
Total		96	

Evaluación del aprendizaje	
<ul style="list-style-type: none">◦ Rúbricas◦ Exámenes◦ Participación en concursos◦ Ensayos◦ Participación en clase	
Perfil profesiográfico del docente	
Título o grado	Licenciatura en Administración o áreas afines, preferentemente estudios de posgrado en Administración o experiencia equivalente.
Experiencia docente	Mínima de 2 años en educación media superior, superior o posgrado.

Otras características	<p>Experiencia en el área Directiva o gerencial en organizaciones públicas, privadas o del sector social.</p> <p>Para profesores(as) de nuevo ingreso:</p> <p>Haber aprobado el “Curso Fundamental para profesores de Nuevo Ingreso (Didáctica Básica)” que imparte la Facultad de Contaduría y Administración, así como cubrir satisfactoriamente los requisitos impuestos por el departamento de selección y reclutamiento de la Facultad de Contaduría y Administración.</p> <p>Para profesores(as) que ya imparten clases en la Facultad:</p> <p>Haber participado recientemente en cursos de actualización docente y de actualización disciplinar con un mínimo de 20 horas.</p>
------------------------------	---

Bibliografía básica
<ul style="list-style-type: none"> ◦ Chiavenato, I. (2019) <i>Introducción a la teoría general de la administración</i>. (10ª. ed.) México: McGraw Hill. ◦ Fred, R. (2017) <i>Conceptos de Administración</i> (15ª. Direc) México: Pearson. ◦ Hellriegel, D., et al. (2021) <i>Administración: Un enfoque basado en competencias</i>. (13ª. ed.). México: Cengage ◦ Hitt, M. (2016) <i>Administración Estratégica, Competitividad y Globalización: conceptos y casos</i>. (11ª ed.) México: Cengage. ◦ Weihrich, H.; Cannice, M. y Koontz, H. (2017). <i>Administración una perspectiva global</i>. (15a. ed.) México: McGraw Hill.
Mesografía (referencias electrónicas)
<ul style="list-style-type: none"> ◦ Ospina, J. y Padilla, A. (2019). Una aproximación a Frederick W. Taylor desde el problema de la distribución de las ganancias. <i>Criterio Libre</i>, (17), 30. Recuperado de: Dialnet-UnaAproximacionAFrederickWTaylorDesdeElProblemaDeL-7188653.pdf . ◦ UNAM FCA. <i>Revista Emprendedores</i>. Recuperado de: www.Emprendedores.unam.mx

Bibliografía complementaria
<ul style="list-style-type: none"> ◦ Laasch, O. y Conaway, R. (2017). <i>Principios de Administración / sostenibilidad, responsabilidad y ética</i>. México: Cengage. ◦ Luna, A. (2016). <i>Plan Estratégico de Negocios</i>. México: Patria. ◦ McGrath, J. y Bates, B. (2015). <i>El pequeño manual de las grandes teorías de la administración y cómo usarlas</i>. México: Trillas. ◦ Munch, L. (2021). <i>Modelos Organizacionales</i>. México: Cengage. ◦ Torres, H. (2017). <i>Introducción a la administración</i>. México: Trillas.

