



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
 FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 PLAN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN
 SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA (SUAYED)
 Programa de Estudios de la asignatura



Derecho laboral

Clave 2225	Semestre 2°	Créditos 8	Campo de conocimiento: Derecho	
			Eje de formación: Bases fundamentales	
Modalidad	Curso (X) Taller () Lab () Seminario () Otros (especificar)	Tipo	T (X) P () T/P ()	
Carácter	Obligatorio (X) Optativo () Obligatorio E () Optativo E ()	Horas		
Duración (Número de semanas)	16	Semana	Semestre	
		Teóricas: 4	Teóricas: 64	
		Prácticas: 0	Prácticas: 0	
		Total: 4	Total: 64	
Seriación				
Ninguna ()				
Obligatoria ()				
Asignatura antecedente				
Asignatura subsecuente				
Indicativa (X)				
Asignatura antecedente	Fundamentos de derecho			
Asignatura subsecuente	Derecho corporativo empresarial			
Objetivo general:				
Al finalizar el curso, el alumnado comprenderá los principios, conceptos y procedimientos contenidos en la Ley Federal del Trabajo, como fundamento en su preparación profesional en las áreas económico-administrativas.				
Objetivos particulares:				
Al finalizar la unidad, el alumnado:				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Reconocerá los principios del Derecho Laboral, sus principios y características. 2. Identificará el concepto de la Relación Individual del Trabajo. 				

3. Reconocerá las condiciones de trabajo, conceptos y características.
4. Reconocerá el trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales.
5. Identificará el concepto y características de las Relaciones colectivas del trabajo.
6. Reconocerá los conceptos y características de la Seguridad Social.
7. Conocerá cuales son las Autoridades laborales y sus atribuciones.

Índice temático			
Unidad	Tema	Horas Semestre	
		Teóricas	Prácticas
1	Principios de Derecho Laboral	4	0
2	Relación Individual del Trabajo	10	0
3	Condiciones de Trabajo	13	0
4	Trabajo de las mujeres, menores y relaciones especiales de trabajo	10	0
5	Relaciones colectivas del trabajo	10	0
6	Nociones de Seguridad Social	10	0
7	Autoridades en materia laboral	7	0
Total		64	

Estrategias didácticas
<ul style="list-style-type: none"> ◦ Plan de trabajo ◦ Asesoría presencial ◦ Uso de recursos (material didáctico, PONTE EN LÍNEA) ◦ Aprendizaje colaborativo ◦ Organizadores gráficos de la información ◦ Lecturas de texto académico ◦ Elaboración de textos ◦ Aprendizaje mediante proyectos (AMP) ◦ Aprendizaje basado en el análisis y discusión de casos (ABAC) ◦ Ejercicios prácticos

Evaluación del aprendizaje
<ul style="list-style-type: none"> ◦ Exámenes ◦ Actividades de aprendizaje

Perfil profesiográfico del docente	
Título o grado	Licenciatura en Derecho o equivalente. Preferentemente con estudios de posgrado en Derecho y/o Administración.
Experiencia docente	Mínima de 2 años a nivel licenciatura.
Otras características	<p>Experiencia profesional mínima de 3 años en el área de conocimiento.</p> <p>Compartir, respetar y fomentar los valores fundamentales que orientan a la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Para profesores(as) de nuevo ingreso:</p> <p>Haber aprobado el “Curso Fundamental para profesores de Nuevo Ingreso (Didáctica Básica)” que imparte la Facultad de Contaduría y Administración, así como cubrir satisfactoriamente los requisitos impuestos por el departamento de selección y reclutamiento de la Facultad de Contaduría y Administración.</p> <p>Para profesores(as) que ya imparten clases en la Facultad y de nuevo ingreso:</p> <p>Durante el semestre de incorporación a esta División, deberán acreditar los cursos de inducción que cubran las siguientes temáticas: modelo educativo, planeación didáctica, plataforma educativa, elementos de evaluación y otros que el SUAyED establezca como parte del proceso de integración.</p> <p>Haber participado recientemente en cursos de actualización docente y de actualización disciplinar con un mínimo de 20 horas.</p>

Bibliografía básica
<ul style="list-style-type: none"> ◦ Alena, R. (2013). <i>Derecho Individual del Trabajo (Incluye La Última Reforma Laboral)</i> México: Oxford University Press. ◦ Diez, M. (2014). <i>Apuntes para el Estudio de Derecho Laboral</i>. México: Fondo Editores. ◦ Méndez, J. R. (2017). <i>Derecho laboral: un enfoque práctico</i>. (2ª ed.) México: McGraw-Hill. ◦ Tabares, J. A. (2019). <i>Guía Práctica De Derecho Laboral</i>. (3ª ed.) México: Trillas.
Mesografía básica
<ul style="list-style-type: none"> ◦ Canessa, M. (2020). Derechos humanos laborales en el seno de la Organización Internacional del Trabajo. http://pbidi.unam.mx:8080/login?url=http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsrep&AN=edsrep.b.ext.derech.1193&lang=es&site=eds-live ◦ Méndez, J. R. (2017). Derecho laboral: un enfoque práctico (2º ed.). http://pbidi.unam.mx:8080/login?url=http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=cat02025a&AN=lib.MX001002091543&lang=es&site=eds-live ◦ Instituto de Investigaciones Jurídicas: https://www.juridicas.unam.mx/ ◦ Gobierno de México. Decreto Promulgatorio del 29 de junio de 2020. Tratado México, Estados Unidos y Canadá. https://www.gob.mx/t-mec/acciones-y-programas/textos-finales-del-tratado-entre-mexico-estados-unidos-y-canada-t-mec-202730?state=published Organismo que la decreta. (día, mes y año) Título de la Ley/Decreto [Número de la ley/Decreto] DO: (Diario Oficial donde se encuentra) ◦ Poder Ejecutivo Federal, 5 de febrero de 1917, <i>Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos</i>, Última Reforma Publicada DOF 19-02-2021, http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/ref/cpeum.htm

Bibliografía Complementaria

- Hernández, J. y Juárez, C. (2017). *Derecho Laboral y la administración de Recursos humanos*. México: Patria.
- Reynoso, C. (2015). *Los Derechos Humanos Laborales*. México: Tirant Lo Blanch.