

**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN**

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA: DERECHO LABORAL		
LICENCIATURA : CONTADURÍA		CLAVE : 1352
SEMESTRE: TERCERO	PLAN : 2006	ÁREA : DERECHO
CARÁCTER : OBLIGATORIA	HORAS/ SEMANA/ SEMESTRE 68	CRÉDITOS : 8
	TEÓRICAS : 4	
MODALIDAD : CURSO	SERIACIÓN ANTECEDENTE : NINGUNA	SERIACIÓN SUBSECUENTE : NINGUNA

OBJETIVO GENERAL DEL CURSO: AL FINALIZAR EL CURSO, EL ALUMNO APLICARÁ EL DERECHO DEL TRABAJO, EXAMINARÁ Y DIFERENCIARÁ SU RÉGIMEN JURÍDICO E IDENTIFICARÁ EN LA PRÁCTICA LOS CONCEPTOS CORRESPONDIENTES A ESTA DISCIPLINA JURÍDICA Y EL PROCEDIMIENTO LEGAL ANTE LOS TRIBUNALES CORRESPONDIENTES.

TEMARIO		
I.	PRINCIPIOS GENERALES	
I. 1	DEFINICIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO	
I. 2	CARACTERÍSTICAS DEL DERECHO DEL TRABAJO	
	I. 2. 1	DERECHO DEL TRABAJO COMO UN DERECHO SOCIAL.
	I.2. 2	DIGNIDAD DEL TRABAJADOR
	I. 2. 3	DERECHO IRRENUNCIABLE
	I. 2. 4	COMO UN MINIMO DE GARANTIAS
I. 3	PRINCIPIOS QUE RIGEN EL DERECHO DEL TRABAJO	

	I. 3.1	COMO UN DERECHO Y COMO UN DEBER AL TRABAJADOR	
	I. 3. 2	LIBERTAD	
	I. 3. 3	IGUALDAD	
	I. 3. 4	APLICACIÓN DE LA NORMA MAS FAVORABLE	
I. 4	FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO		
	I.4.1	LEGISLACIÓN.	
	I. 4. 2	PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO	
	I. 4. 3	PRINCIPIOS GENERALES DE JUSTICIA SOCIAL	
	I. 4 .4	JURISPRUDENCIA	
	I. 4. 5	COSTUMBRE	
I. 5	NATURALEZA JURÍDICA DEL DERECHO DEL TRABAJO		
	I. 5. 1	ARTICULO 123 CONSTITUCIONAL	
	I. 5. 2	APARTADO A Y LEY REGLAMENTARIA	
	I. 5. 3	APARTADO B Y LEY REGLAMENTARIA	
1.6	AUTORIDADES LABORALES		
II.	LAS RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO Y SU DURACIÓN		
II. 1.	CONCEPTO DE RELACION DE TRABAJO		
II. 2.	CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO		
II. 3.	DURACIÓN DE LA RELACION LABORAL		
	II. 3.1	CONTRATO POR TIEMPO DETERMINADO	
	II. 3.2	CONTRATO POR TIEMPO INDETERMINADO	
	II. 3.3	CONTRATO POR OBRA	
	II. 3.4	PRORROGA DEL CONTRATO	
II. 4.	SUJETOS QUE INTERVIENEN EN LA RELACION INDIVIDUAL DE TRABAJO		

	II. 4. 1	TRABAJADOR	
	II. 4. 2	PATRON	
	II. 4. 3	PATRON SUSTITUTO	
	II. 4. 5	LA EMPRESA Y EL ESTABLECIMIENTO	
III.	CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO		
III. 1	JORNADA		
	III. 1.1	CLASES	
	III. 1. 2.	DURACIÓN	
	III. 1. 3.	JORNADA EXTRAORDINARIA	
	III. 1. 4.	JORNADA EMERGENTE	
III. 2.	DIAS DE DESCANSO		
	III. 2. 1.	SEMANAL	
	III. 2. 2.	OBLIGATORIO	
III. 3.	VACACIONES		
	III. 3. 1.	CALCULO	
	III. 3. 2.	PRIMA VACACIONAL	
	III. 3. 3.	PRESCRIPCIÓN	
III. 4.	SALARIO		
	III. 4. 1.	TIPOS	
		III. 4.1.1	SALARIO CUOTA DIARIA
		III.4.1.2	SALARIO INTEGRADO
	III.4. 2.	FORMAS	
		III. 4.2.1	SALARIOS POR UNIDAD DE TIEMPO
		III. 4.2.2	SALARIO POR UNIDAD DE OBRA
		III. 4.2.3	SALARIO POR COMISION

			III. 4.2.4	SALARIO A PRECIO ALZADO	
		III. 4. 3.		CLASIFICACION DEL SALARIO MINIMO	
			III. 4.4.1	SALARIO MINIMO GENERAL	
			III.4.4.2	SALARIO MINIMO PROFESIONAL	
		III. 4. 4.		ZONAS GEOGRAFICAS	
			III.4.5.1	ZONA A	
			III.4.5.2	ZONA B	
			III.4.5.3	ZONA C	
		III. 4. 5.		COMISION NACIONAL DE LOS SALARIOS MINIMOS	
		III. 4. 6.		NORMAS PROTECTORAS DEL SALARIO	
			III.4. 7.1	DEFENSA DEL SALARIO CONTRA EL PATRON.	
			III.4. 7.2	DEFENSA DEL SALARIO CONTRA EL ACREEDOR DEL TRABAJADOR	
			III.4.7.3	DEFENSA DEL SALARIO CONTRA ACREEDORES DEL PATRON	
		III. 4. 7.		AGUINALDO	
		III. 4. 8.		PRIMA DE ANTIGÜEDAD	
IV.	LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PATRONES Y TRABAJADORES				
	IV. 1	DERECHOS Y OBLIGACIONES PATRONALES			
	IV. 2	DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES			
V	TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL				
	V. 1	SUSPENSIÓN			
		V. 1.1	CAUSAS		
		V. 1. 2	EFECTOS		
	V. 2	RESCISIÓN			

	V.1.1	CAUSAS IMPUTABLES AL TRABAJADOR	
	V.1.2	CAUSALES IMPUTABLES AL PATRÓN	
V. 3	TERMINACIÓN		
	V. 3.1	POR MUTUO CONSENTIMIENTO	
	V. 3.2	POR SEPARACIÓN INJUSTIFICADA	
V. 4	INDEMNIZACIONES		
	V. 4 .1	DESPIDO JUSTIFICADO	
	V. 4. 2	DESPIDO INJUSTIFICADO	
	V. 4. 3	RETIRO	
	V. 4. 4	DERECHO COLECTIVO	
VI	LA CAPACITACIÓN Y EL ADIESTRAMIENTO		
	VI. 1	CONCEPTO DE CAPACITACIÓN	
	VI. 2	CONCEPTO DE ADIESTRAMIENTO	
	VI. 3	OBLIGACIONES DEL PATRON EN MATERIA DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO	
	VI. 4	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN Y EL ADIESTRAMIENTO	
VII	LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LA EMPRESA		
	VII. 1	CONCEPTO DE UTILIDAD	
	VII. 2	MONTO REPARTIBLE	
	VII. 3	PROCEDIMIENTO DEL REPARTO	
	VII. 4	EMPRESAS EXENTAS DEL REPARTO DE UTILIDADES	
	VII. 5	NORMAS ESPECIALES PARA EL REPARTO DE UTILIDADES DE LOS TRABAJADORES DE CONFIANZA	
	VII. 6	TRABAJADORES EXENTOS DEL PAGO DE UTILIDADES	
	VII. 7	COMISIÓN NACIONAL PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS	

VIII	EL TRABAJO DE LAS MUJERES Y DE LOS MENORES DE EDAD		
	VIII.1	JUSTIFICACIÓN	
	VIII.2	PROTECCIÓN A LAS MUJERES EMBARAZADAS	
	VIII.3	PROTECCIÓN A LOS MENORES TRABAJADORES	
IX	LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO		
	IX. 1	LOS SINDICATOS Y COALICIONES	
	IX. 2	CLASIFICACIÓN DE SINDICATOS	
	IX. 3	CONSTITUCIÓN Y REGISTRO DE LOS SINDICATOS	
	IX. 4	ESTATUTOS DEL SINDICATO	
	IX. 5	DERECHOS Y OBLIGACIONES SINDICALES	
	IX. 6	PROHIBICIONES A LOS SINDICATOS	
X	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO		
	X. 1	CONCEPTO	
	X. 2	ELEMENTOS FUNDAMENTALES	
	X. 3	ELEMENTOS OBLIGATORIOS	
	X. 4	NORMAS QUE RIGEN LA VIDA DEL CONTRATO COLECTIVO	
	X. 5	CLÁUSULAS DE ADMISIÓN Y DE EXCLUSIÓN	
	X. 6	DERECHOS DE ANTIGÜEDAD , ASCENSO Y ESCALAFÓN	
XI.	REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO		
	XI. 1	CONCEPTO	
	XI. 2	NORMAS ESPECIALES QUE DEBE CONTENER EL REGLAMENTO	
XII	HUELGA		
	XII. 1	CONCEPTO	
	XII. 2	REQUISITOS	

	XII. 2. 1	FONDO	
	XII. 2. 2	FORMA	
	XII. 2. 3	MAYORÍA	
XII. 3	TIPOS DE HUELGA		
	XII. 3. 1	HUELGA LEGALMENTE EXISTENTE	
	XII. 3. 2	HUELGA ILICITA	
	XII. 3. 3	HUELGA JUSTIFICADA	
XII. 4	TERMINACIÓN DE LA HUELGA		
XIII	RIESGO DE TRABAJO		
XIII. 1	CONCEPTO		
XIII. 2	TIPOS DE RIESGO DE TRABAJO		
	XIII. 2. 1	ENFERMEDADES	
	XIII. 2. 2	ACCIDENTES	
XIII. 3	CONSECUENCIAS DE LOS RIESGOS DE TRABAJO		
XIII. 4	DERECHOS DE LOS TRABAJADORES QUE SUFREN DE UN RIESGO DE TRABAJO		
XIV.	NOCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL		
XIV. 1	OBJETIVOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
XIV. 2	EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL		
XIV. 3	EL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES PARA LOS TRABAJADORES DEL ESTADO		

BIBLIOGRAFIA BASICA

1. **DE LA CUEVA**, Mario, El Nuevo Derecho Mexicano del Trabajo: seguridad social, derecho colectivo del trabajo, sindicación, convenciones colectivas, conflictos del trabajo, la huelga actualizada por Porfirio Marquet Guerrero, México; Porrúa, 2002.
2. **DE BUEN LOZANO**, Néstor, Derecho del Trabajo Tomos I y II, México.; Porrúa, 2002
3. **BRICEÑO** Ruiz, Alberto, Derecho Individual del Trabajo, Edición Textos Jurídicos Universitarios, México; Editorial Harla, 1985.
4. **TRUEBA** Urbina, Alberto, TRUEBA Barrera Jorge, Legislación Federal del Trabajo Burocrático: Comentarios y Jurisprudencia, disposiciones complementarias, México; Porrúa, 2000.
5. **TRUEBA** Urbina, Alberto, TRUEBA Barrera Jorge, Ley Federal del Trabajo: Comentarios, Prontuario, Jurisprudencia y Bibliografía, México; Porrúa, 2008.
6. **HERNÁNDEZ**, Juan, JUÁREZ, Carlos, Derecho Laboral, México, CECSA, 2005.
7. **CAVAZOS** Flores, Baltazar, Ley de Trabajo, Comentada y Lecciones de Derecho Laboral, México, Trillas 1999.

TÉCNICAS DE ENSEÑANZA SUGERIDAS

Exposición oral	(X)	
Exposición audiovisual	(X)	
Ejercicios dentro de clase	(X)	
Seminarios	()	
Lecturas Obligatorias	(X)	
Trabajos de Investigación	(X)	
Prácticas de taller o laboratorio	()	
Prácticas de campo	()	
Otras		

ELEMENTOS DE EVALUACIÓN		
EXÁMENES PARCIALES	(X)	
EXAMENES FINALES	(X)	
TRABAJOS Y TAREAS FUERA DEL AULA	(X)	
PARTICIPACIÓN EN CLASE	(X)	
ASISTENCIA A PRÁCTICAS	()	
OTRAS	(x)	

PERFIL PROFESIONAL DEL DOCENTE

ESTUDIOS REQUERIDOS

LICENCIATURA EN Derecho, preferentemente con estudios de posgrado.

EXPERIENCIA PROFESIONAL DESEABLE

EN EL AREA LABORAL, LITIGANTE O RECURSOS HUMANOS POR LO MENOS 3 AÑOS. HABER PUBLICADO ARTICULOS EN EL AREA LABORAL.

OTROS REQUERIMIENTOS

HABER CURSADO LOS MÓDULOS DE DIDÁCTICA Y DOCENCIA QUE IMPARTE LA FACULTAD, PARA PROFESORES DE NUEVO INGRESO, ASI COMO CUBRIR SATISFACTORIAMENTE LOS REQUISITOS IMPUESTOS POR EL DEPARTAMENTO DE SELECCIÓN Y RECLUTAMIENTO DE LA FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN.