



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO



Facultad de Contaduría y Administración

Plan de estudios de la licenciatura en
Negocios Internacionales

Programa de la asignatura

Administración

Clave	Semestre 1º	Créditos 8	Área			
			Campo de conocimiento	Administración y Negocios		
			Etapas	Conocimientos fundamentales		
Modalidad	Curso (X) Taller () Lab () Sem ()		Tipo	T (X) P () T/P ()		
Carácter	Obligatorio (X) Optativo ()		Horas			
	Obligatorio E () Optativo E ()					
			Semana		Semestre	
			Teóricas	4	Teóricas	64
			Prácticas	0	Prácticas	0
			Total	4	Total	64

Seriación	
Ninguna (X)	
Obligatoria ()	
Asignatura antecedente	
Asignatura subsecuente	
Indicativa ()	
Asignatura antecedente	
Asignatura subsecuente	

Objetivo general: El alumno comprenderá la importancia de la administración en su formación profesional como licenciado en Negocios Internacionales, así como los conceptos, teorías, funciones administrativas y su relación con las áreas funcionales en un contexto ético y con responsabilidad social.

Objetivos específicos:

El alumno:

1. Identificará la relación existente entre la administración, la organización y la informática para comprender la importancia de la función de la administración en las organizaciones.
2. Comprenderá el surgimiento y evolución de la teoría administrativa, a través del conocimiento de las principales corrientes o escuelas administrativas.
3. Comprenderá las funciones de la administración o proceso administrativo: planeación, organización, dirección y control.
4. Identificará las principales áreas funcionales de la organización y su relación con las funciones administrativas o proceso administrativo
5. Reconocerá los fundamentos de la administración estratégica y su impacto en el logro de los objetivos de las organizaciones.
6. Identificará la importancia del comportamiento ético de los individuos en la administración de las organizaciones y reconocerá la responsabilidad social de éstas.

Índice temático

	Tema	Horas Semestre	
		Teóricas	Prácticas
1	La administración y las organizaciones	10	0
2	Surgimiento y evolución de la teoría administrativa	10	0
3	Funciones de la administración o proceso administrativo	14	0
4	Principales áreas funcionales	14	0
5	Introducción a la administración estratégica	10	0
6	Ética y responsabilidad social de las organizaciones	6	0
Total		64	0
Suma total de horas		64	

Estrategias didácticas		Evaluación del aprendizaje	
Exposición	(X)	Exámenes parciales	(X)
Trabajo en equipo	(X)	Examen final	()
Lecturas	(X)	Trabajos y tareas	(X)
Trabajo de investigación	(X)	Presentación de tema	()
Prácticas (taller o laboratorio)	()	Participación en clase	(X)
Prácticas de campo	()	Asistencia	(X)
Aprendizaje por proyectos	()	Rúbricas	()
Aprendizaje basado en problemas	()	Portafolios	()
Casos de enseñanza	()	Listas de cotejo	()
Otras (especificar)		Otras (especificar)	
Perfil profesiográfico			
Título o grado	Licenciatura en Administración o áreas afines, Maestría en Administración o experiencia equivalente.		

Experiencia docente	Dos años en Administración general o en una área funcional en organizaciones públicas, privadas o del sector social. Para profesores de nuevo ingreso, es requisito concluir satisfactoriamente el " <i>Curso Fundamental para Profesores de Nuevo Ingreso (Didáctica Básica)</i> ", que imparte la Facultad de Contaduría y Administración.
Otra característica	Compartir, respetar y fomentar los valores fundamentales que orientan a la Universidad Nacional Autónoma de México.

Bibliografía básica:

1. Aktouf, O. y T. Suárez (2012). *Administración. Tradición, revisión y renovación*. México: Pearson.
2. Álvarez, D. (2015). *Conceptos de Administración. Un enfoque para la acción*. La Plata: Haber.
3. Álvarez, H. (2007). *Principios de Administración*. (2ª ed.), Argentina: Eudecor.
4. Amaru, A. (2009). *Fundamentos de administración. Teoría general y proceso administrativo*. México: Pearson.
5. Anzola, S. (2010). *Administración de pequeñas empresas*. (3ª ed.), México: McGraw-Hill.
6. Arbaiza, L. (2014). *Administración y organización. Un enfoque contemporáneo*. México: Cengage.
7. Bateman, T. y S. Snell (2010). *Administración*. (8ª ed.), México: McGraw-Hill.
8. Chiavenato, I. (2002). *Administración en los nuevos tiempos*. México: McGraw-Hill.
9. Chiavenato, I. (2014). *Introducción a la teoría general de la administración*. (8ª ed.), México: McGraw-Hill.
10. Daft, R. y D. Marcic (2006). *Administración*. (4ª ed.), México: Thomson.
11. Fayol, H. (1974). *Administración Industrial y General*. (19ª ed.), México: Herrero Hnos.
12. Griffin, R. (2010). *Administración*. (10ª ed.), México: Cengage.
13. Hellriegel, D., S. Jackson y J. Slocum (2010). *Administración. Un enfoque por competencias*. (11ª ed.), México: Cengage.
14. Hernández, S y A. Pulido (2011). *Fundamentos de gestión empresarial. Enfoque basado en competencias*. México: McGraw-Hill.
15. Hernández, S. y G. Palafox de Anda (2012). *Administración: Teoría, proceso, áreas funcionales y estratégicas*. (3ª ed.), México: McGraw-Hill.
16. Jones, G. y J. George (2015). *Administración contemporánea*. (8ª ed.), México: McGraw-Hill.
17. Koontz, H. y H. Weihrich (2012). *Administración*. (14ª ed.), México: McGraw-Hill.
18. Koontz, H. y H. Weihrich (2014). *Elementos de Administración*. (8ª ed.), México: McGraw-Hill.
19. Mayo, E. (1972). *Los problemas humanos de una civilización industrial*. (2ª ed.), Buenos Aires: Nueva Visión.
20. Munch, L. y J. García (2010). *Fundamentos de Administración*. (11ª ed.), México: Trillas.
21. Pfeffer, J. (2000). *Nuevos rumbos en la teoría de la administración*. (8ª ed.), México: Oxford.
22. Pride, W., R. Hughes y J. Kapoor (2017). *Introducción a los negocios*. (4ª ed.), México: Cengage Learning.
23. Robbins, S. y M. Coulter (2014). *Administración*. (12ª ed.), México: Pearson.
24. Robbins, S., D. De Cenzo y M. Coulter (2013). *Fundamentos de Administración* (8ª ed.), México: Pearson.
25. Stoner, J. y Ch. Wankel (2001). *Administración*. México: Prentice-Hall Hispanoamericana.
26. Taylor, F. (1974). *Principios de Administración*. (19ª ed.), México: Herrero Hnos.
27. Torres, Z. (2013). *Teoría general de la administración*. (2ª ed.), México: Patria.
28. Weber, Max. (1944). *Economía y sociedad*. México: Fondo de Cultura Económica.
29. Williams, C. (2013). *Administración*. (6ª ed.), México: Cengage.

Libro electrónico:

1. Etkin, J. (2005). *Gestión de la complejidad. La estrategia entre lo imprevisto y lo impensado*. México: Granica.

Bibliografía complementaria:

1. Boland, E. y C. Hoffer (2001). *Las empresas del futuro*. México: Oxford.
2. Chiavenato, I. (2011). *Innovaciones de la administración*. (5ª ed.), México: McGraw-Hill.
3. Claude, G. y Ma. de L. Álvarez (2005). *Historia del Pensamiento Administrativo*. México: Prentice Hall.
4. CONLA, (2004). *Código de ética*. México: Thompson Learning
5. De La Cerda, J. y F. Núñez (2002). *La Administración en el desarrollo*. México: Granica.
6. Duncan, J. (1999). *Las ideas y la práctica de la Administración*. México: Oxford.
7. Fernández, E. (2013). *Dirección estratégica de la empresa*. España: Delta.
8. Frances, H. (1998). *La organización del futuro*. México: Granica.
9. Gibson, J. (2013). *Las organizaciones, comportamiento, estructura, procesos*. (13ª ed.), México: McGraw-Hill.
10. Gorbanev, I. (2014). *Administración general en ejercicios. Problemas, experimentos y juego de roles*. México: Cengage.
11. Hein, G. y D. Stephens (2002). *El pensamiento visionario*. México: Oxford.
12. Hitt, M.; Ireland, D y R. Hoskisson (2015). *Administración estratégica. Competitividad y globalización: conceptos y casos*. (11ª ed.), México: Cengage.
13. Ibarra, E. y (et al.) (1999). *Ensayos críticos para el estudio de las organizaciones en México*. México: Universidad Autónoma Metropolitana / Iztapalapa-Oxford.
14. Nadler, D. (1999). *El diseño de la organización como arma competitiva*. México: Oxford.
15. Nonaka, I. y T. Hirotaka (1999). *La organización creadora de conocimiento*. México: Oxford.
16. Ostroff, F. (1999). *La organización horizontal*. México: Oxford.
17. Stoner, J. (1996). *Administración*. (6ª ed.), México: Pearson Educación.
18. Yeung, A. (1999). *Las capacidades de aprendizaje en la organización*. México: Oxford.