



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Facultad de Contaduría y Administración



Plan de estudios de la Licenciatura en
Negocios internacionales

Programa de la asignatura

Administración de los Recursos Humanos en el Ámbito Internacional

Clave:	Semestre: 5°, 7° u 8°	Créditos: 6	Campo de conocimiento	Administración y Negocios	
			Etapa	Intermedia o Profundización	
Modalidad	Curso (X) Taller () Lab () Sem ()			Tipo	T () P () T/P (X)
Carácter	Obligatorio ()	Optativo (X)		Horas	
	Obligatorio E ()	Optativo E ()		Semana	Semestre
			Teóricas: 2	Teóricas: 32	
			Prácticas: 2	Prácticas: 32	
		Total: 4	Total: 64		

Seriación	
Ninguna (X)	
Obligatoria ()	
Asignatura antecedente	
Asignatura subsecuente	
Indicativa ()	
Asignatura antecedente	
Asignatura subsecuente	

Objetivo general: El alumno comprenderá las prácticas de la gestión internacional de la administración de los recursos humanos.

Objetivos específicos:

El alumno:

1. Evaluará críticamente las contribuciones y desafíos de la administración de los recursos humanos en un mundo globalizado.
2. Analizará la forma en que influye la forma de operación empresarial en los procesos de la administración de recursos humanos.

3. Analizará las organizaciones internacionales que establecen las normas del trabajo, formulan políticas y elaboran programas, promoviendo el trabajo decente con perspectiva de género.
4. Analizará las diversas consideraciones culturales y personales que intervienen en el fenómeno de la globalización empresarial y la forma en que deben abordarlas los responsables de administrar los recursos humanos.
5. Comprenderá las implicaciones que tiene en las diversas funciones de la gestión de los recursos humanos la globalización de las organizaciones.
6. Identificará los sistemas de negociación internacionales que afectan el desempeño laboral de los trabajadores.
7. Analizará la problemática mundial del trabajo que le permita comprender la situación internacional.
8. Analizará diversas experiencias internacionales para considerar las diversas perspectivas sobre una situación específica.

Índice temático			
	Tema	Horas Semestre	
		Teóricas	Prácticas
1	Universalidad de los procesos de la gestión de los recursos humanos	3	3
2	Los tipos de organizaciones internacionales y la gestión de los recursos humanos	4	4
3	Organizaciones internacionales promotoras de la justicia social y de los derechos humanos y laborales reconocidos internacionalmente.	5	5
4	El impacto de la cultura en la globalización de las organizaciones y sus efectos en la gestión de los recursos humanos	4	4
5	Particularidades de las funciones de recursos humanos en organizaciones internacionales	8	8
6	La negociación laboral y el desempeño del trabajador: una perspectiva internacional	5	5
7	Problemática mundial del trabajo	3	3
Total		32	32
Suma total de horas		64	

Estrategias didácticas		Evaluación del aprendizaje	
Exposición	()	Exámenes parciales	(X)
Trabajo en equipo	(X)	Examen final	()
Lecturas	(X)	Trabajos y tareas	(X)
Trabajo de investigación	()	Presentación de tema	()
Prácticas (taller o laboratorio)	(X)	Participación en clase	(X)
Prácticas de campo	()	Asistencia	(X)
Aprendizaje por proyectos	()	Rúbricas	()
Aprendizaje basado en problemas	(X)	Portafolios	()
Casos de enseñanza	(X)	Listas de cotejo	()
Otras (especificar)		Otras (especificar):	(X)
		Elaborar un ensayo sobre algún tema del	

	curso y presentarlo ante el grupo (mínimo 2,500 palabras)
Perfil profesiográfico	
Título o grado	Licenciatura en Administración o áreas afines, Maestría en Administración o experiencia equivalente.
Experiencia docente	Haber impartido clases por tres años o más y tener evaluaciones que muestren un excelente desempeño como profesor(a). Haber aprobado el <i>Curso fundamental para profesores de nuevo ingreso (Didáctica básica)</i> , que imparte la Facultad de Contaduría y Administración de la UNAM, con duración de 40 horas.
Otras características	<ul style="list-style-type: none"> • Dominar el idioma inglés al 100% (comprenderlo, hablarlo, y escribirlo). • Haber participado en la creación de organizaciones del sector privado o social. • Experiencia directiva en empresas micro, pequeñas o medianas. • Mostrar habilidades didácticas mediante la planeación y presentación de un tema del programa. • Haber participado recientemente en cursos de actualización, docente y disciplinar, con un mínimo de 20 horas cada uno. • Compartir, respetar y fomentar los valores fundamentales que orientan a la Universidad Nacional Autónoma de México.
Bibliografía básica:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dessler, G. (2009). <i>Administración de Recursos Humanos</i>. (11ª ed.), México: Pearson Educación. 2. Dolan, S., R. Valle, S. Jackson y R. Schuler (2003). <i>La gestión de recursos humanos</i>, Madrid, McGrawHill. 3. Mondy, W. (2010). <i>Administración de Recursos Humanos</i> (11ª ed.). México: Pearson. 4. Quintanilla, J. (2002). <i>Dirección de Recursos Humanos en empresas Multinacionales</i> 5. Snell, S. y G. Bohlander (2013). <i>Administración de Recursos Humanos</i> (16ª ed.). México: Cengage Learning. 	
Sitio web:	
<ul style="list-style-type: none"> • Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura. (UNESCO). Dirección url: http://es.unesco.org/ • Organización Internacional del Trabajo(OIT). Dirección url: http://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm • Organización para las Naciones Unidas. (ONU). Dirección url: http://www.un.org/es/index.html 	
Bibliografía complementaria:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Alles, M. (2013). <i>Administración Estratégica de los Recursos Humanos. Gestión por Competencias</i>. México: Granica. 2. Louffat, E. (2013). <i>Administración de equipos humanos</i>. México: CENGAGE. 3. Rodríguez, J. (2007). <i>Administración moderna de personal</i> (7ª ed.). México: Cengage. 4. Werther, W. (2014). <i>Administración de Recursos Humanos</i> (7ª ed.). México, McGrawHill. 	

