



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Facultad de Contaduría y Administración



Plan de estudios de la licenciatura en
Negocios Internacionales

Programa de la asignatura

Globalización y Empleo

Clave	Semestre 5°, 7° u 8°	Créditos 6	Área	Asuntos Globales	
			Campo de conocimiento		
			Etapa		
Modalidad	Curso (X) Taller () Lab () Sem ()		Tipo	T () P () T/P (X)	
Carácter	Obligatorio () Optativo (X)		Horas		
	Obligatorio E () Optativo E ()				
			Semana	Semestre	
			Teóricas 2	Teóricas 32	
			Prácticas 2	Prácticas 32	
			Total 4	Total 64	

Seriación	
Ninguna (X)	
Obligatoria ()	
Asignatura antecedente	
Asignatura subsecuente	
Indicativa ()	
Asignatura antecedente	
Asignatura subsecuente	

Objetivo general: El alumno analizará el empleo en las economías modernas y su desempeño ante el fenómeno de la globalización con el fin de profundizar en aspectos de equidad y eficiencia en el mercado laboral.

Objetivos específicos:

El alumno:

1. Distinguirá la evolución de las relaciones laborales que se explican por la globalización.
2. Contrastará las relaciones laborales existentes en distintos países y los orígenes de

- sus diferencias.
3. Discutirá la forma en la que las relaciones laborales son reguladas en una economía global.
 4. Reconocerá la importancia de una visión ética sobre las relaciones laborales.
 5. Discutirá los efectos en la distribución del ingreso de las relaciones laborales en un mundo globalizado.

Índice temático			
	Tema	Horas Semestre	
		Teóricas	Prácticas
1	Evolución de las relaciones laborales y globalización	8	4
2	La situación del empleo en distintos países	10	6
3	Regulación laboral y globalización	6	12
4	Distribución del ingreso, empleo y globalización	8	10
Total		32	32
Suma total de horas		64	

Estrategias didácticas		Evaluación del aprendizaje	
Exposición	()	Exámenes parciales	()
Trabajo en equipo	()	Examen final	()
Lecturas	()	Trabajos y tareas	()
Trabajo de investigación	()	Presentación de tema	(X)
Prácticas (taller o laboratorio)	()	Participación en clase	(X)
Prácticas de campo	()	Asistencia	()
Aprendizaje por proyectos	()	Rúbricas	(X)
Aprendizaje basado en problemas	()	Portafolios	()
Casos de enseñanza	(X)	Listas de cotejo	()
Otras (especificar)		Otras (especificar)	

Perfil profesiográfico	
Título o grado	Licenciatura en Economía o equivalente. Es deseable que cuente con estudios de posgrado.
Experiencia docente	Mínima de dos años. Para profesores de nuevo ingreso es requisito concluir satisfactoriamente el <i>Curso Fundamental para profesores de Nuevo Ingreso (Didáctica Básica)</i> , que imparte la Facultad de Contaduría y Administración.
Otra característica	Experiencia Profesional mínima de tres años en el área de conocimiento. Compartir, respetar y fomentar los valores fundamentales que orientan a la Universidad Nacional Autónoma de México.

Bibliografía básica:

1. Bamber, G.J., Lansbury, R.D., y Wailes, N. (2011). *International & Comparative Employment Relations: Globalisation and Change*. England: Sage Publications.
2. Rothstein, S. (2016). *When good jobs go bad. Globalization, de-unionization, and declining job quality in the North American Auto Industry*. Union States: Rutgers.
3. Stone, K., Dagnino, E. y Fernández, M.S. (2017). *Labour in the 21st Century. Insights into a Changing World of Work*. United Kingdom: Cambridge Scholars Publishing.

Bibliografía complementaria:

1. Davulis, T. y Petrylaité, D. (2012). *Labour Regulation in the 21st Century: In Search of Flexibility and Security*. United Kingdom: Cambridge.
2. Pilati, M., Sheik, H., Sperotti, F. y Tilly, C. (2015). *How Global Migration Changes the Workforce Diversity Equation*. United Kingdom: Cambridge Scholars Publishing.
3. Sargeant, M. y Ori, M. (2013). *Vulnerable Workers and Precarious Working*. United Kingdom: Cambridge Scholars Publishing.